

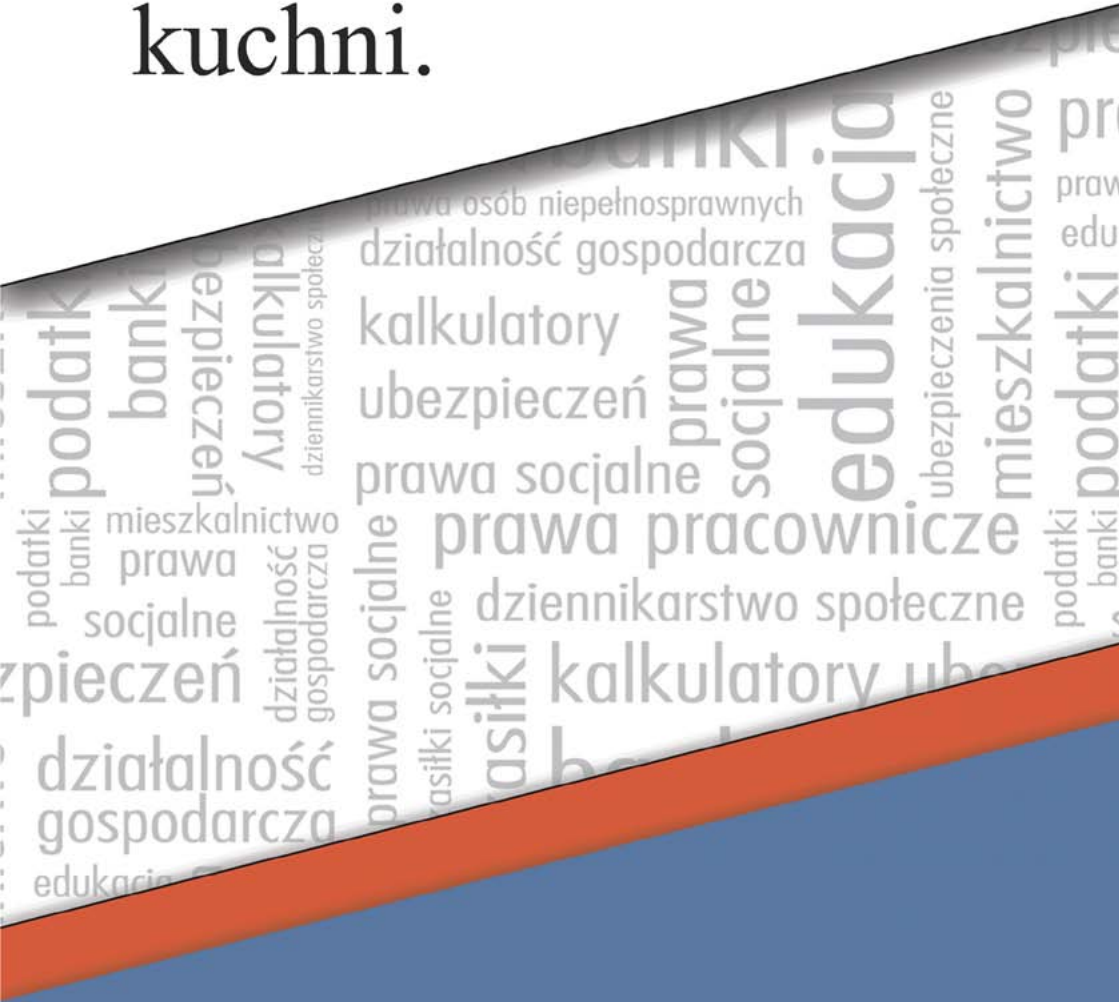


keen'©

Resource Centre

Prawne DIY w UK

Biznes w UK od kuchni.



Spis treści

O Autorce słów kilka... 4

Wstęp 5

Rozdział 1.

Przepiśnik biznesowy i realizacja od strony prawnej. 6

1.1. Wirtualne biuro i usługi administracyjne. 7

1.2. Mobilny mechanik. 8

1.3. Senior citizen assistance, czyli pomoc osobom starszym. 10

1.4. Mobilna myjnia samochodowa. 11

1.5. Restauracje pop-up/Room & Breakfast/Catering domowy/ Producent domowej roboty ciasteczek i innych wypieków. 12

1.6. Transport. 23

1.7. Domowe przedszkole, czyli childminder. 33

1.8. Fitness instruktor 40

1.9. Usługi koszenia trawy. 42

1.10. Instruktor jazdy. 43

1.11. Projektant graficzny. 45

Rozdział 2.

Środki na rozpoczęcie działalności oraz wyposażenie. 48

2.1. Wyposażenie. 48

2.2. Środki, jak je uzyskać. 53

Rozdział 3.

Biznesplan 57

Rozdział 4.

Biznes się rozwija, potrzebujesz optymalizacji podatkowej oraz pracowników.	60
4.1. Zatrudnianie pracowników.	60
4.2. Optymalizacja podatkowa.	68

Rozdział 5.

Formy prowadzenia działalności gospodarczej i sposoby ich otwarcia.	85
5.1. Sole trader:	86
5.2. Limited company.	87

Rozdział 6.

Akty prawne. Stan prawny na rok podatkowy 2015–2016.	91
6.1 Nowe zasady w odniesieniu do dywident wchodzące w życie w kwietniu 2016 roku.	91
6.2. VAT MOSS.	92
6.3. Rejestracja w ICO jako administrator danych osobowych.	96
6.4. Usługi transgraniczne, czyli nie wymagające rejestracji..	98
6.5. Rezydencja podatkowa w UK a fiskus w PL.	99
6.6. Self-assessment HMRC.	104
6.7. Praca w UK i PL, a emerytura.	109
6.8. Awaryjne kody podatkowe.	116

O Autorce słów kilka...

Monika Kopaczyńska – z zawodu doradca prawny. Członek Institute of Paralegals w Wielkiej Brytanii, jak również członek New York City Paralegal Association, Inc. (NYCPA). Specjalizacja w takich dziedzinach jak:

- ❖ mieszkalnictwo,
- ❖ prawa socjalne,
- ❖ zasiłki,
- ❖ prawa pracownicze,
- ❖ prawa osób niepełnosprawnych.

W latach 2008–2009 wolontariusz w lokalnym biurze Citizens Advice Bureau. Zanim uzyskała uprawnienia jako doradca, pracowała jako tłumacz, oraz dodatkowo pisała artykuły w dziedzinach wspomnianych powyżej.

Posiada 7 letnie doświadczenie w zawodzie. Od 10 lat mieszka w Wielkiej Brytanii.

Książka ta jest dostępna w formie ebook.
Istnieje możliwość druku na życzenie.
Ta publikacja została wydana w 2015 roku

Autor: © Monika Kopaczyńska 2015

www.polskidoradca.com



Little To Do

Pomimo dołożenia wszelkich starań odnośnie informacji zawartych w tej książce, czytelnicy muszą uwzględnić fakt, że prawo się zmienia i dokładność materiału nie może być zagwarantowana, więc autor nie ponosi odpowiedzialności za poniesioną szkodę. Książka jest tylko do celów informacyjnych, tym samym nie jest poradą prawną i nie zwalnia z obowiązku skorzystania z konsultacji prawnej. Książka została napisana poprzez wykorzystanie ogólnie dostępnych źródeł informacji ze strony gov. uk. Open Government Licence v3.0 Wszelkie prawa autorskie, uwzględniając również tłumaczenie są zastrzeżone i należą w całości do Moniki Kopaczyńskiej w odniesieniu do Copyright, Design and Patents Act 1988.

Wstęp

Z biznesem jest tak jak z gotowaniem, aby się udało i danie wyszło wyśmienicie musisz mieć dobry pomysł i jeszcze lepsze wykonanie. Jeśli zapomnisz dodać ważny składnik danie pada już na wstępie, a ty marnujesz środki i swój cenny czas. Nie inaczej jest w biznesie. Dlatego powstała ta książka. Twój knowhow w biznesie. Dostaniesz tutaj i pomysł i wykonanie, ty musisz tylko podać „danie”.

Jeśli masz już pomysł na biznes – punkt dla ciebie! Teraz potrzebujesz wskazówek jak optymalnie go rozkręcić, znajdziesz to w tej książce. Jeśli nie masz jeszcze pomysłu, nic nie szkodzi, podrzucę ich tobie tyle, że będziesz miał w czym wybierać. Dodatkowo zmotywuję cię, pokazując, że nie trzeba mieć doktoratu, aby poprowadzić firmę samodzielnie.

Jako freesourcer pokażę cię jak zacząć biznes bez środków finansowych. Freesourcer nie martwi się o płynność finansową (cash flow) co jest bardzo atrakcyjną formą rozpoczęcia działalności.

Dodatkowo jako doradca prawny omówię kwestie prawne otwierania działalności, optymalizacji podatkowej i zatrudnienia.

Rozdział 1.

Przepiśnik biznesowy i realizacja od strony prawnej.

Znasz pewnie program Dragon's Den, w którym pomysłodawcy szukają inwestorów. Oglądając takie programy można wiele się nauczyć. Na co należy zwrócić uwagę otwierając biznes, jak poprawnie stworzyć biznesplan, ale także możesz inspirować się pomysłami tam zaprezentowanymi.

Jeśli do tej pory nie masz pomysłu na biznes, zastanów się co masz:

- wolny czas
- samochód
- dostęp do internetu i komputera
- wiedzę
- zdolności artystyczne
- wykształcenie biurowe/księgowe/kadrowe
- hobby, które możesz zamienić w swój biznes

Wypisz wszystko co przyjdzie tobie do głowy, nawet takie przykłady, które w chwili obecnej wydają ci się nieadekwatne.

Ja zawsze będę powtarzać, że Anglia to taki fajny kraj, w którym możesz się realizować, jeśli tylko starczy ci motywacji, bo wszystko inne otrzymasz. Tutaj państwo nie stoi tobie na przeszkodzie, tylko ci kibicuje, pomaga i doradza.

Dlaczego w Polsce trzeba, aż ustawy tworzyć i poddawać je pod głosowanie w referendum – czy państwo ma rozpatrywać wszelkie niejasności na korzyść podatnika (sic!). Nigdy tego nie zrozumie.

Jeśli masz już motywację to zobacz poniżej co możesz z nią zrobić.

Pomysły na Biznes, oraz ich realizacja od strony prawnej.

1.1. Wirtualne biuro i usługi administracyjne.

Tak zwany B2B, czyli świadczysz usługi dla biznesu. Fenomen tkwi w prostocie. Czego potrzebujesz w tym biznesie to: wolnego czasu, dostępu do internetu i komputera oraz dobrej organizacji. Wykształcenie biurowe na pewno ułatwi ci start, ale jego brak wcale nie skreśla cię z prowadzenia własnego biznesu w tej formie. Najfajniejsze w tym wszystkim jest to, że prowadzisz działalność z domu. Czego można chcieć więcej. Tnieś koszty maksymalnie:

- płacą ci za siedzenie w domu
- i tak opłacasz już media (internet i prąd)
- jeśli masz konto na fb to i pewnie masz komputer, nie masz komputera nie ma sprawy w rozdziale 3 opiszę jak możesz, go dostać za darmo

Jesteś personalnym asystentem, sprawdzasz e-maile i na nie odpowiadasz, organizujesz listy zadań, prowadzisz kalendarz spotkań, umawiasz na wizyty, organizujesz noclegi, przełoty czy przejazdy.

Prowadząc ten rodzaj biznesu musisz samemu znaleźć swoich klientów. Klientów szukasz według sprawdzonych metod:

- samodzielnie zamieszczasz ogłoszenia na stronach internetowych do tego przeznaczonych
- na Facebooku jest grupa – ‘Zatrudnię freelancera’, tam możesz przeglądać ogłoszenia plus zamieścić swoje

- warto wysłać swoją ofertę do firm z Polski, które funkcjonują również w UK, a które potrzebują obsługi biurowej na terytorium Anglii
- możesz skorzystać z gotowych francyz

STRONA PRAWNA

To chyba najłatwiejszy do zrealizowania pomysł. Aby zacząć biznes wystarczy zarejestrować działalność i zacząć zarabiać. Taką działalność prowadzisz z domu, więc koszty związane z wynajmem i stroną prawną najmu cię nie dotyczą. Jeśli dodatkowo pokój, w którym prowadzisz działalność nie jest osobnym pokojem, omija cię wtedy konieczność płacenia biznesowych opłat za podatek lokalny. Warunek musi być tutaj jednak jeden, że pokój ten jest używany nie tylko do prowadzenia działalności gospodarczej, ale też jest np. normalnym salonem, sypialną czy kuchnią.

Warto też pomyśleć o ubezpieczeniu firmy od kosztów procesowych, jeśli klient postanowiłby cię pozwać. Nie jest to obowiązkowe, ale nie zaszkodziłoby jeśli takie ubezpieczenie byś posiadał. Pamiętaj, że jako osoba samozatrudniona (nie podmiot prawny jak Ltd) odpowiadasz całym swoim majątkiem, tym samym możesz utracić cenne przedmioty. Uchron się więc od tego wykupując odpowiednie ubezpieczenie.

1.2. Mobilny mechanik.

Ta forma jest odpowiednia dla samouków jak i osób z wykształceniem zawodowym w tym kierunku. Jeśli umiesz naprawić drobnostkę w samochodzie, która nie wymaga postawienia go w warsztacie, a nie pozwala na dalszą podróż, to znalazłeś właśnie dodatkowe źródło dochodu. Znam Panie, które jeżdżą na stację paliw i proszą o wymianę żarówek, bo

same nie wiedzą jak to zrobić. Oczywiście za to płacąc. Jako znawca wiesz jakie żarówki są potrzebne, przyjeżdżasz więc do klienta z gotowym rozwiązaniem. Pomyśl co jeszcze mógłbyś robić jako mobilny mechanik.

W Polsce są już specjalne franczyzy oparte na tym pomysłe i świetnie się rozwijają, bo czego klient oczekuje, to fachowej porady i realizacji usługi na jego warunkach, czyli szanując jego wolny czas, który może poświęcić na coś innego, niż stanie w korkach w drodze do mechanika.

STRONA PRAWNA

Czyli warsztat na czterech kółkach. Jak sama nazwa wskazuje jest to świadczenie usług w miejscu wskazanym przez klienta. Na pewno dobrym pomysłem jest ubezpieczenie się od szkody jaką możesz wyrządzić klientowi. Myślę, że wystarczy ubezpieczenie od 50 tys funtów wzwyż, jednak nie więcej niż 100 tys, aby ubezpieczenie pokryło naprawę samochodu i koszty sądowe. Ubezpieczenia takie nie są wysokie. Najlepiej porównać oferty różnych firm. Dodatkowo musisz mieć narzędzia do pracy. Wiadomym jest, że będziesz naprawiał małe rzeczy, które nie wymagają pracy w regularnym zakładzie. To może być wszystko od wymiany żarówki po zmianę koła itp. W zakresie usług może się znaleźć:

- diagnostyka,
- holowanie
- pomoc w zakupie auta
- wymiana: akumulatora, amortyzatora, szczęk, filtrów czy klocków hamulcowych

Dobrze jest jeśli masz stały i szybki dostęp do części zamiennych.

Jest to na pewno działalność dla pasjonatów samochodów. Jeśli jesteś taką osobą to jest to biznes dla ciebie, gdyż nie wymaga utrzymywania warsztatu.

1.3. Senior citizen assistance, czyli pomoc osobom starszym.

Wiele strasznych osób potrzebuje pomocy przy podstawowych pracach domowych takich jak: sprząatanie, mycie okien, koszenie trawy, zakupy czy gotowanie. Czego potrzebujesz do tej pracy to wolnego czasu i podstawowych umiejętności kucharskich. Możesz rozpocząć działalność od sprząatania, a potem rozszerzyć ją o gotowanie i robienie zakupów. Ustalając ceny za usługi musisz pamiętać, że osoby starsze zazwyczaj nie śpią na pieniądzach i ceny powinny być adekwatne do portfela twoich klientów. Na pewno inaczej policzysz za godzinę sprząatania w prywatnej rezydencji, a inaczej za sprzątnięcie malutkiego parterowego domku. Dodatkowo nie ponosisz wielkich kosztów, bo sprzątasz używając sprzętu i detergentów klientów, jedyny twój koszt to dojazd. A jeśli mieszkasz na osiedlu, na którym w większości mieszkają osoby starsze, to i tych kosztów nie masz.

Na darmo jest szukać klientów na twoje usługi w internecie, tu się liczy bezpośredni kontakt. Zredaguj czytelną ulotkę, uwzględniając zastosowanie większej czcionki. Ulotki musisz roznieść osobiście wrzucając je do domów, możesz też rozdać je w kościele po mszy, lub zostawić w przychodni lekarskiej.

STRONA PRAWNA

Osoba zakładająca tę formę biznesu, oprócz utworzenia firmy musi dodatkowo posiadać zaświadczenie o niekaralności oraz pierwszą pomoc. Ponieważ jej działalność odbywa się u klientów w domu, nie ma kosztów związanych z opłatami za biuro i biznesowy podatek lokalny. W dobrym tonie byłoby też posiadanie ubezpieczenia firmy - public liability insurance - jeśli uszkodzisz mienie osobie trzeciej podczas wykonywania prac. Należy pamiętać, że nawet drobne straty w mieniu osobistym, mogą prowadzić do ogromnych kar, zwłaszcza, kiedy możesz być zobowiązany do zapłaty kosztów sądowych, jeśli sprawa trafi do sądu.

1.4. Mobilna myjnia samochodowa.

Po co jeździć do myjni samochodowej, skoro myjnia może przyjechać do ciebie. Co motywuje klientów do skorzystania z tej formy usługi:

- więcej wolnego czasu,
- niższe koszty usługi,
- własne lenistwo i wygoda;

Co potrzebujesz do rozkręcenia tego biznesu: wolnego czasu, samochodu i oka do detali. Wiele osób korzysta z usług myjni, z prostego powodu – nie lubi samodzielnie sprzątać swoich samochodów, woli zapłacić, aby ktoś zrobił to za nich. Serwis, który wychodzi naprzeciw potrzebom klientów jest zawsze mile widziany. Nie dość, że ktoś posprząta ich samochód, to jeszcze przyjedzie do nich, a nie na odwrót. Możesz zaproponować konkurencyjne ceny, gdyż nie ponosisz kosztów utrzymania budynku, czy też placu, w przeciwieństwie do stacjonarnej myjni. Ustalając ceny wzoruj się na konkurencji. Pamiętaj, że twoje koszty są niższe i twój serwis jest bardziej dostosowany do potrzeb klientów, dzięki temu jesteś bardziej konkurencyjny i klienci chętniej zgodzą się na ustalenie np. stałego zlecenia, na zasadzie abonamentu, określ też okres wypowiedzenia. Ceny możesz ustalić na 3 poziomach, np.:

- Brązowy plan £15 – 2 mycia na miesiąc z polerowaniem i odkurzaniem pod domem.
- Srebrny plan £25 – 3 mycia na miesiąc z polerowaniem i odkurzaniem gdziekolwiek (np.: kiedy twój klient z rodziną jest w kinie).
- Złoty plan £ 50 – cotygodniowy pełny serwis, w jakikolwiek dzień plus szybkie sprzątnięcie w weekend.

To zagwarantuje ci dochód i płynność finansową. Pamiętaj o tym aby wyglądać i zachowywać się profesjonalnie. Skieruj

swoje usługi nie tylko do klientów indywidualnych, ale również do firm, możesz stworzyć ofertę i rozesłać ją do:

- firm spedycyjnych, tj. royal mail i prywatnych,
- serwisów autobusowych w swoim mieście,
- taksówkarzy,
- firm biurowych, które mają od 10 pracowników wzwyż, mogą wtedy zaoferować swoim pracownikom taki bonus w postaci dodatku do pensji;

STRONA PRAWNA

Działa na podobnej zasadzie, jak mobilny mechanik. Jest to rodzaj biznesu na kółkach. Wiadomo więc, że aktualny MOT, ubezpieczenie samochodu, z uwzględnieniem prowadzenia działalności oraz public liability insurance to must have w tym biznesie. Twoje ubezpieczenie samochodu powinno zawierać informacje, że dojeżdżasz nim (samochodem) do pracy i nie jest to tylko socjalne wykorzystywanie samochodu. W rozliczeniach z urzędem HMRC rozliczaj koszty transportowe, czyli kilometrówki i inne koszty tj.: amortyzacja, ubezpieczenia, paliwo itp. Samochód jest tutaj narzędziem pracy i tak też powinien być traktowany.

1.5. Restauracje pop-up/Room & Breakfast/Catering domowy/Producent domowej roboty ciasteczek i innych wypieków.

Restauracje pop-up.

Wynajęcie małej restauracji z kuchnią i wyposażeniem to koszt około £2500 miesięcznie. W chwili kiedy już będziesz gotowy wynająć lokal na restaurację, dzięki restauracji pop-up zdarzysz zebrać fundusze na kilka miesięcy działalności oraz

posiadać już stałych klientów. Bazując na tym możesz rozszerzyć biznes do restauracji typu take away.

Zamysł restauracji pop-up, powstał na Kubie i jest bardzo prosty. Restauracje te, to takie organizowane w domu. Uwielbiasz gotować i jest to coś co chciałbyś robić, to nie ma lepszego sposobu na wystartowanie niż ten.

Usługi restauracyjne typu pop-up oferujesz we własnym domu. Przeznaczasz na wieczór np. jeden ze swoich pokoi. Musisz stworzyć stronę (oczywiście bezpłatną) na której zamieścisz menu, oraz kiedy i gdzie odbędzie się następane kulinarne wydarzenie. Możesz jakoś je zatytuować. Na pewno fajnie jest wystartować z takim pomysłem przed jakimiś okolicznościami, np.: Halloween czy Walentynkami itp. Ale nie jest to konieczne. Grunt to dobra reklama i poczta pantoflowa.

Sprzedaj wejściówki w formie przedpłaty za pomocą PayPal. Pozwoli ci to na zakup potrzebnych składników do przygotowania posiłków. Goście muszą przynieść swoje własne napoje. Jeśli chcesz aby klienci do ciebie wracali i przekazywali dalej dobre wieści, przyciągnij ich darmowym prezentem, który wpasuje się w temat okolicznościowy.

Ponieważ będziesz zapraszać do domu osoby obce, opóźnij podawanie lokalizacji do chwili, aż sprzedasz wszystkie wejściówki.

Menu musi się składać z conajmniej dwóch dań i deseru. Ceny zaczynają się od £25 od osoby. Możesz zarobić do £500 w jeden wieczór. Jeśli zamierzasz robić to regularnie musisz spełniać kilka zasad, ale o nich w rozdziale 2.

Jest jeszcze kilka innych form działalności typu 'pop-up'

- Kawiarenki z własnymi wyrobami.
- Outletry odzieżowe sprzedające końcówki serii.
- Outletry spożywcze sprzedające produkty z krótkim terminem ważności.

Z wyłączeniem kawiarenek, które działają na tej samej zasadzie jak restauracje, outletry wynajmują lokale na weekendy i jeżdżą z miasta do miasta, ogłaszając się na stronie internetowej.

Room and breakfast.

Czyli podnajem pokoju ze śniadaniem. Okrojona wersja bed and breakfast. W tym celu musisz zagospodarować swój wolny pokój. Najlepiej sprawdza się to w miejscowościach turystycznych, wtedy masz zapewniony stały dochód, bo i turyści są stałymi bywalcami. Możesz pobierać bezzwrotną przedpłatę za pokój, wtedy nie będziesz stratny. Wpadało by stworzyć stronę internetową, na której umieścisz cennik, zdjęcia pokoju, kuchni i okolic, oraz w skrócie opiszesz co warto zwiedzić w twojej okolicy. Pokój dobrze jest wyposażyć w:

- podwójne łóżko, do którego można dodać „dostawkę”. Dostawką może być np. rozkładana kanapa, na której mogą się przespać dzieci,
- małą turystyczną lodówkę,
- telewizję,
- internet,
- stolik przy którym można usiąść i zjeść kolację;

Łóżko, lodówkę i stolik możesz kupić z drugiej ręki. Internet na pewno masz, a telewizor dostaniesz za darmo (oferta aktualna na październik 2015) w Sky jak weźmiesz u nich telewizję za £20. Oczywiście wszystkie te rzeczy są twoimi kosztami.

Catering domowy.

Czyli obsługa wszelkich uroczystości domowych. Tak się składa, że jeszcze nie tak dawno, bo 4 miesiące temu szuka-

łam takiego serwisu w swoim mieście (100 tys mieszkańców) i nie znalazłam. Akurat miałam uroczystość komunijną moich bliźniaków. A ponieważ chciałam zrobić to w domu, aby moi przyjezdni goście nie czuli się dziwnie w angielskiej jadłodalni, bo słowo restauracja jest nad wyrost, postanowiłam taki catering zamówić. No i na postanowieniu się skończyło, bo o dziwo nikt nie wpadł na pomysł takiego biznesu. Miałam na ten cel do wydania £300. Całkiem niezły zarobek za kilka godzin pracy. Obiad dwu-daniowy plus deser, dla 17 osób, w tym 7-mioro dzieci.

Czego ja jako klient bym oczekiwała od takiego serwisu, gdybym tylko mogła z niego skorzystać:

- przynajmniej 3 propozycje menu uwzględniające dzieci, które mają długie zęby do wszystkiego, nie chciałabym musieć wymyślać menu sama, gdyż mam wystarczająco dużo stresu, chociażby z powodu wizytacji teściowej i teścia,
- wraz z posiłkami dostarczone naczynia, sztucce i obrusy, których nie będę musiała myć i prać, gdyż wątpię, że ma ktoś w domu zastawę obiadową na więcej niż 12 osób,
- możliwość podnajęcia stołów i krzeseł z tego samego powodu jak powyżej,
- zrobienie tortu na zamówienie za dopłatą,
- napoje zimne, kawa i herbata w moim własnym zakresie;

Wydaje mi się, że powyższe punkty to takie minimum. Dobrze jest rozszerzyć menu, uwzględniając osoby z alergiami pokarmowymi, jak również wegetarian. Możesz dodać do usługi ofertę usług fotograficznych poprzez współpracę z inną firmą, biorąc od tej firmy prowizję za klienta. Po zakończeniu poproś klienta o wypełnienie krótkiej ankiety, zapytaj w niej o ocenę twojego serwisu oraz czy w przyszłości chciałby skorzystać z innych usług, np.: koszenie trawy, sprzątanie czy mycie okien. Jeśli klient wyrazi taką chęć możesz sprzedać te informacje dalej do lokalnych firm, które zajmują się takimi usługami i zaro-

bić dodatkowe pieniądze za „referalsa”. Grunt to jako pierwszy zauważyć pieniądze leżące na ulicy.

Producent domowej roboty ciasteczek i innych wypieków.

Jeśli uwielbiasz ciasteczka, ale potrafisz się powstrzymać przed ich zjedzeniem to jest to pomysł dla ciebie. Wymyśl swoje przepisy, lub zmień już istniejące. Miej w swojej ofercie ciasteczka dla diabetyków, czyli zamiast cukru użyj ksylitolu. Odradzałabym natomiast przygotowania ciasteczek dla osób na diecie bezglutenowej, gdyż nawet mała ilość glutenu może zaszkodzić twojemu klientowi. Dużo osób myśli, że wystarczy zamienić mąkę na tą bezglutenową, jeśli też tak myślisz to absolutnie nie bierz się za produkty bezglutenowe, bo temat jest znacznie głębszy niż ci się wydaje.

Zaprojektuj własne opakowanie używając darmowej bazy zdjęć dostępnej w sieci i rozreklamuj się w internecie oraz w swoich lokalnych sklepach. Możesz także stanąć ze swoim stoiskiem z ciasteczkami na cotygodniowym targowisku w mieście.

STRONA PRAWNA W/W DZIAŁALNOŚCIACH.

Jeśli miałyby być to okazjonalne i nieregularne (dotyczy pop-upów), a być może w różnych miejscach, np. w domach znajomych, to można pominąć na początku wymagania prawno – sanitarne. Jeśli jakby zyskało to na regularności należy podjąć kilka kroków, aby działalność taka była prowadzona legalnie i zgodnie z przepisami sanitarnymi.

Należy zarejestrować taką działalność w swoim urzędzie miasta minimum 28 dni przed jej faktycznym otwarciem. Urząd musi skontrolować „lokal” pod kątem sanepidowskim i wystawić ci licencję poprzez - food business registration.

Nie wiesz, o który urząd chodzi, możesz znaleźć go [tutaj](#). Musisz pamiętać też, że należy zaaranżować odbiór śmieci i recyklingu. Lista spraw, które musisz załatwić jest długa, ale to nie znaczy, że jest awykonalna:

- Musisz zarejestrować swój biznes.
- Sprawdź główne wymogi prawa spożywczego dla swojej branży.
- Przechowuj listę wszystkich swoich dostawców.
- Wprowadź procedury zarządzania bezpieczeństwem żywności w miejscu i utrzymuj bieżącą jej ewidencję.
- Upewnij się, że ty i twój zespół rozumiecie zasady higieny żywności.
- Zwracaj szczególną uwagę na warunki bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej.
- Pamiętaj, że musisz się zarejestrować jako podatnik VAT, jeśli twój dochód przekracza £81,000.
- Prowadź staranną ewidencję wszystkich dochodów i wydatków firmy.
- Prowadź ewidencję wynagrodzeń swoich pracowników (dotyczy pracodawców).
- Dobrze opisuj żywność i napoje, których używasz. Pamiętaj o zasadzie FIFO (first in first out).
- Sprawdź czy musisz ubiegać się o pozwolenie na sprzedaż alkoholu, lub licencję na sprzedaż gorących posiłków i picia w późnych godzinach nocnych lub sprzedaży żywności na ulicy.

Lista ta została zaczerpnięta z [rządowej strony](#). Na tejże stronie znajdziesz wiele pożytecznych informacji, np. te w zakładce Useful resources. Przy rejestracji w urzędzie razem z urzędnikiem stworzysz plan biznesu oraz uzgodnisz jakie wymogi będą cię dotyczyć osobiście. Każdy biznes jest inny, osoba prowadząca biznes cateringowy w domu będzie miała inne warunki, niż osoba prowadząca restaurację. Ponieważ

działalność jest prowadzona z kuchni, którą używają także domownicy to powinno unikać się płacenia biznesowych opłat za podatek lokalny.

Jest mnóstwo rzeczy, które trzeba mieć już zorganizowanych, zanim można bezpiecznie, legalnie i w dochodowych sposób rozpocząć taki biznes. Użyj poniższej listy, aby upewnić się, że masz wszystko, czego potrzebujesz, aby rozpocząć pracę w food industry.

- Kodeks praktyki żywieniowej
- Dzienny Diariusz
- HACCP schemat – analiza zagrożeń i krytyczne punkty kontrolne, w zatruciach pokarmowych
- Ocena ryzyka bezpieczeństwa
- Plan utrzymywania pomieszczeń w czystości
- Schemat COSHH (używanie detergentów) i oceny ryzyka
- Procedury reklamacyjne, oraz ich rejestry
- Podstawowe wymogi w zakresie szkoleń, oraz rejestr
- Polityka zwalczania szkodników i rejestr jej rejestr
- Polityka bezpieczeństwa i ochrony zdrowia oraz oceny ryzyka
- Ocena ryzyka pożarowego
- Informacje o możliwych alergenach w pokarmie dostępnym w menu
- Polityka higieny osobistej

Musisz posiadać oceny ryzyka: bezpieczeństwa żywności (food safety risk assessments), pożaru (fire risk assessments) oraz dla zdrowia i bezpieczeństwa (health & safety risk assessments), aby spełniać wymogi prawne. To naprawdę ważne, aby twoje oceny ryzyka były na bieżąco zmieniane wraz z modernizacją procesów produkcji lub ze zmianą menu.

Musisz posiadać sprzęt spełniający wymogi prawne, aby pracować bezpiecznie i efektywnie. Sprzęt gazowy musi posiadać certyfikat CE i obejmować urządzenie do wygasania pło-

mieni (flame failure device). To samo tyczy się urządzeń elektrycznych, sprzętu do gotowania i zmywania.

Bezpieczeństwo w obróbce żywności

5,5 mln osób pada ofiarą zatrucia pokarmowego co roku, 76% z nich uważa się, że zostały spowodowane przez jedzenie.

Konsekwencje

Jeśli, właściciel firmy zostanie uznany winnym spowodowania incydentu zatrucia żywnością istnieją dwie możliwe dla niego konsekwencje, z którymi będzie musiał się zmierzyć:

1. Postępowanie karne, w którym może uzyskać grzywnę do nawet £ 30,000 oraz do 6 miesięcy pozbawienia wolności. Ryzykuje też wniesieniem pozwu cywilnego. W sprawie cywilnej rezultaty są mniej pewne, za zatrucia pokarmowe kwoty odszkodowań mogą wynosić:
 - w stosunkowo łagodnych objawach, takich jak skurcze i biegunka przez okres do kilku tygodni, £ 500 do £ 2000,
 - w przypadku poważniejszych uszczerbków na zdrowiu, gdy niektóre objawy mogą przeciągnąć się do roku, liczba ta wynosi £ 2,000 do £ 5,000.
 - jeśli problemy zdrowotne trwają przez «kilka lat» odszkodowanie może wzrosnąć do £ 10,000,
 - dla tych rzadkich przypadków, w których istnieje praktycznie trwała utrata zdrowia, odszkodowanie może sięgać do £ 30,000, ale nawet to nie stanowi górnego pułapu, w sprawach gdzie powstaje realne i trwałe kalectwo.

Powyższe kwoty dotyczą samych odszkodowań do tego należy doliczyć koszty procesowe. Sprawy cywilne oznaczają, że adwokaci i radcy prawni muszą być zatrudnieni, a ich koszty mogą sięgnąć do £ 1000 na dzień. Jeśli okaże się, że nie postę-

powaleś zgodne z prawem, firma ubezpieczeniowa nie pomoże ci w pokryciu kosztów procesowych, ponieważ nie postępowałeś zgodnie z warunkami polisy.

Ważne: pracując z domu musisz mieć oddzielne narzędzia pracy oraz sprzęt, oznacza to, że nie możesz korzystać z tych samych noży, desek, sztućcy, lodówek czy zamrażarek. Musisz te rzeczy oddzielić, bo inaczej zwiększasz ryzyko zatrucia pokarmowych. Musisz też używać osobnych desek do mięs, drobiu, ryb czy sera. Nie możesz używać tych samych, gdyż stwarza to takie samo zagrożenie.

Musisz stosować się do dwóch bardzo ważnych aktów prawnych, określających działanie tego typu biznesu, są to:

- Food Safety Act (1990)
- Food Law Code of Practice (2012)

Niezbędne informacje, o których musisz pamiętać, to:

Wszystkie pomieszczenia do przygotowywania żywności muszą być zarejestrowane w urzędzie (Environmental Health Office) przynajmniej na 28 dni przed rozpoczęciem handlu. Wszystkie osoby mające kontakt z żywnością muszą być przeszkolone do pracy (poziom szkolenia zależy od wykonywanej pracy), zanim zostaną dopuszczone do pracy w danym charakterze. Należy stworzyć, wdrożyć i utrzymywać udokumentowany system zarządzania bezpieczeństwem żywności i higieny opartym na zasadach HACCP (Analiza Zagrożeń i Krytycznych Punktów Kontroli).

Wytyczne odnośnie używania gazu.

Przepisy, które mają szczególne znaczenie dla firm cateringowych w zakresie bezpieczeństwa gazowego, instalacji i konserwacji to:

- The Health & Safety at Work Act 1974
- The Management of Health & Safety at Work Regulations 1999
- The Workplace (Health, Safety and Welfare) Regulations 1992
- The Provision and Use of Work Equipment Regulations 1998
- The Gas Safety (Installation and Use) Regulations 1998

Warto zastanowić się w tym miejscu, czy nie lepiej operować samym prądem, a gazu nie używać wcale. Taka opcja wydaje się tańsza i bardziej praktyczna.

Bezpieczeństwo odnośnie elektryki.

Electricity at Work Regulations 1989 zawiera wszystkie niezbędne informacje odnośnie prowadzenia działalności, ale i nie tylko.

Musisz wykonać następujące czynności:

1. Testowanie instalacji

Wszystkie instalacje i urządzenia elektryczne powinny być regularnie badane przez osobę uprawnioną do przeprowadzenia takiego badania. Wszelkie prace, które wykonuje się w systemach elektrycznych nie mogą powodować zagrożenia i powinny być odłączone od źródła w trakcie ich przeprowadzania.

2. PAT (Portable Appliance Testing)

Testy PAT powinny być przeprowadzane dla wszystkich urządzeń przenośnych. Testy PAT powinny być przeprowadzane corocznie dla urządzeń przenośnych i co 6 miesięcy w urządzeniach ręcznych.

3. Obsługiwać prawidłowo i bezpiecznie generator

Musisz upewnić się, że generator działa w prawidłowy sposób. Niezastosowanie się do tego może spowodować, że narazisz swoich pracowników oraz konsumentów na niebezpieczeństwo.

Jak widać wymagania i regulacje odnośnie elektryki są o wiele łatwiejsze do zrealizowania, a co za tym idzie do zarządzania i przestrzegania.

Można uzyskać wsparcie od federacji zrzeszającej osoby prowadzące usługi cateringowe. Najstarszą z nich jest National Market Traders Federation (NMTF), która działa od ponad 100 lat. W chwili wykupu członkostwa w ramach ceny subskrypcji otrzymujesz również ubezpieczenie, które obejmuje:

- Public liability protection do £10 million
- Product liability protection do £10 million
- Employer's liability protection do £10 million
- Ochrona obejmuje cię każdego dnia, bez względu na lokalizację gdziekolwiek w Unii Europejskiej
- Ochrona prawna przed dochodzeniem HMRC włączając w to trybnał

Sama subskrypcja członkowska przedstawia się następująco:

- Single/Sole Trader Membership: £112.00
- Dual Membership (dwie osoby w partnership) £168.00
- Triple Membership (trzy osoby w partnership) £224.00
- Quadruple Membership (cztery osoby w partnership) £280.00

Dodatkowo przystępując do tej federacji otrzymasz:

- Zniżkę na zakup towarów
 - Pomoc w zakresie prawnym i finansowym
 - Szkolenia
 - Magazyny branżowe
 - Wsparcie silnego lobby
 - Możesz połączyć się z innymi lokalnymi członkami i stworzyć branch aby móc więcej osiągnąć i lepiej się chronić
- Więcej informacji znajdziesz na oficjalnej stronie [NMTF](#).

1.6. Transport.

Szeroko rozumiany. Usługi transportowe są w cenie. Konsumenci stali się bardziej wygodni i wolą zapłacić za usługę dostawy niż tracić czas samemu. O jakich usługach tutaj mowa(?):

- Taxi
- Kierowcy tirów
- Dostawcy produktów spożywczych
- Przewoźnicy spedycyjni
- Dostawcy produktów rolniczych
- Przewoźnicy zwierząt (psy i koty z PL do UK)

Ciekawostka: Czy wiesz, że za przewiezienie psa z Polski do UK przewoźnik pobiera opłatę 1500 zł. Najlepsze jest to, że takich przewoźników szukać ze świecą, bo wszyscy rzucili się na paczki i meble i choć rynek już się nasycił takimi usługami, to i tak następne osoby otwierają to samo.

Produkty rolnicze są teraz na topie. Ludzie zwracają uwagę na to co jedzą i wolą kupować produkty prosto od rolnika. Świeże jajka, warzywa, owoce, mleko czy nawet przetwory, a niekiedy i ser – w to wszystko można się zaopatrzyć u rolnika. Szkopuł tkwi w tym, że rolnik tych produktów nie dowozi, bo po prostu nie ma na to czasu, ma gospodarstwo do obrobienia od świtu do nocy. I tutaj wchodzi ty, ze swoim biznesem. Pośredniczysz w transakcji lub sam zbierasz zamówienia. Do tego celu potrzebujesz stronę internetową i ofertę wraz z cennikiem oraz formularz zamówień (wszystko zrobisz i stworzysz za darmo).

Dostawcy produktów spożywczych. Współpracują z lokalnymi sklepami typu Asda czy Tesco i rozwożą zamówione przez klientów online produkty. Praca jest w godzinach od 7

rano do 23. Otrzymujesz firmowy samochód. Ładujesz przygotowane zamówienie i rozładowujesz u klienta. Nie ma kosztów, nie trzeba szukać klientów, praktycznie praca jak na etacie, tylko w formie samozatrudnienia. Dodatkowo jeśli umowa tego nie zabrania możesz razem z zamówieniem dostarczać ulotki lokalnych firm, nie ma to jak podwójny dochód przy tych samych kosztach.

Kierowcy tirów. Współpracują np. z Lidlem lub Aldim, rozwożąc towary z magazynów do sklepów. Można zarobić nawet £700 na tydzień. Praca podobna jak wyżej: firmowy samochód, którego nie trzeba ubezpieczać i praca od rana do południa, lub na nocki.

Taxi. Praca jako kierowca taksówki. W nią akurat trzeba trochę zainwestować. Można też pójść do kompanii taksówkarskiej i się w niej „zatrudnić”. Jeśli nie masz własnego samochodu spełniającego wymogi, wtedy możesz go wypożyczyć od kompanii, to samo tyczy się radia oraz rejestracji jako taksówkarz. Wszystko to pokryć może kompania, a ty płacisz jej za to lwią część ze swoich dochodów. Jest to dobry sposób na początek, ale z chwilą gdy się już trochę usamodzielnisz, dobrze jest kupić samochód na wspólną z innym kierowcą i znacznie obniżyć swoje koszty.

Przewoźnicy spedycyjni. Dużo firm typu: Yodl, Hermes, DPD czy UPS szuka kierowców chętnych otworzyć własną działalność i dostarczać towary z takich firm jak Amazon, Ebay, Next, Argos itp. Niektóre z nich dostarczą ci firmowym samochód, inne tylko naklejkę, a jeszcze inne będą oczekiwały, że użyjesz do tego swojego prywatnego osobowego samochodu. Na przykład sklepy Next dostarczają w ten sposób katalogi swoim klientom wcale nie korzystając z poczty. System jest prosty, musisz w określony dzień dostarczyć klientowi towar. Nawet jeśli jesteś mamą i po szkole nie masz gdzie zostawić dzieci, zawsze możesz zabrać je ze sobą, gdyż praca odbywa się lokalnie.

STRONA PRAWNA

Musisz zdecydować, czy kupić samochód, czy lepiej go wynająć na dłuższy okres. Zapomnij o firmach leasingowych, są zazwyczaj ograniczone ryczałtem kilometrowym.

Kupując swój pojazd musisz wziąć pod uwagę koszty utrzymania, obsługi, podatku drogowego, opon itp. Zazwyczaj samochód będzie musiał być serwisowany co 6-8 tygodni ze względu na wysoki przebieg (będzie to średnio 80- 100k rocznie).

Następnie musisz pomyśleć o ubezpieczeniu. I to nie byle jakim ubezpieczeniem. Będziesz musiał uzyskać specjalistyczne ubezpieczenie kurierskie/przewoźnik.

Następnie musisz mieć również ubezpieczenie towarów w tranzyście (zwykle £ 200 rocznie), lub ubezpieczenie od przewozu osób. Do tego musisz doliczyć koszty paliwa.

Jeśli chcesz działać na własną rękę musisz pomyśleć również o reklamie. Na szczęście w dobie internetu można to praktycznie robić za darmo. Przedpotopowe metody ulotek wrzucanych w drzwi już minęły, miejmy nadzieję bezpowrotnie.

Warto, biorąc pod uwagę powyższe koszty, zastanowić się nad pracą dla firm przewozowych, lub korporacji taksówkarskich. Zatrudniają one dwojako: jako pracownika lub jako podwykonawcę. Można od takiej firmy wydzierżawić też auto.

Kurier vana do 3,5 tony wymagania:

Samochody dostawcze używane zarobkowo, klasyfikuje się w zakresie pojazdów użytkowych na podstawie ich masy **brutto**, ale są zazwyczaj klasyfikowane jako LGVs. Wszystkie samochody dostawcze o dopuszczalnej masie całkowitej poniżej 3,5 tony zostały zakwalifikowane jako klasa 4 lub klasa 7 w ramach MOT.

Tymczasem każdy van o dopuszczalnej masie całkowitej ponad 3,5 ton przechodzi w licencję operatora pojazdu ciężarowego, powodując zwiększone regulacje i koszty. Taka licencja zawiera wymóg zapewnienia zgodności z różnymi systemami.

Jako operator LGV, należy być czujnym i nie łamać ograniczeń masy brutto i osi w swoim pojeździe, pamiętając, że całkowita masa pojazdu obejmuje wagę połączoną z kierowcą furgonetki, pasażerami, ładunkiem i paliwem.

Chociaż oficjalnie samochody dostawcze to LGVs w Wielkiej Brytanii, to w całej reszcie UE noszą nazwę LCVs. Nie należy tego mylić, gdyż pojazdy określone jako LCV w unii są to pojazdy powyżej 3,5 ton, uznawane za duże samochody ciężarowe.

Twoja lista kontrolna operatora:

Kontrola Vana

- przeprowadzenie codziennych kontroli podzespołów przed rozpoczęciem użytkowania samochodu dostawczego i notowanie wad,
- naprawa poważnych wad, zanim samochód dostawczy zostanie wysyłany w trasę i rejestracja wszystkich napraw;

Konserwacja vana

- do co najmniej minimalnego standardu, zgodnie z wytycznymi producenta,
- jeśli pojazd wymaga regularnej kontroli, należy skorzystać z wykwalifikowanych pracowników serwisu, aby regularnie kontrolować bezpieczeństwo kluczowych elementów takich jak hamulce,
- upewnij się, że samochody dostawcze są zawsze ubezpieczone, opodatkowane i mają odpowiedni MOT oraz dokumenty

Prowadzenie rejestru vana

- należy dokonywać wszystkich zapisów odnośnie wad, konserwacji, sprostowania i obsługi, musisz mieć przy-

najmniej 15 miesięczne zapisy w celu wykazania skuteczności tego systemu utrzymania;

Stan samochodu

- zachowuj swoje samochody dostawcze czyste i schludne, aby pokazać swój profesjonalizm i zwiększyć wartość odsprzedaży swojej floty

Przydatność vana

- musisz stosować odpowiednie samochody dostawcze o odpowiedniej wielkości, możliwości obciążenia i zgodne z wykonywaną pracą,
- nie należy ładować samochodów dostawczych poza ich maksymalne masy brutto
- utrzymanie w dobrym stanie wyposażenia specjalistycznego sprzętu, takich jak wyciągi ogona i haków holowniczych;

Zarządzanie ryzykiem i kosztami

- zamontować ogranicznik 70 mil na godzinę na furgonetki używane na autostradzie – większość dostawczych samochodów zużywa o 25% więcej paliwa jadąc 80mph niż 70 mil na godzinę;
- wskazane są czujniki parkowania do ochrony pieszych, pracowników i swoich samochodów dostawczych w zatłoczonych obszarach miejskich

Identyfikacja kierowcy, jeśli zatrudniasz podwykonawców

- musisz wiedzieć kto jedzie twoim samochodem dostawczym do pracy przez sprawdzanie referencji od poprzednich pracodawców
- musisz przyjmować więcej niż jedną formę identyfikacji kierowców i sprawdzić ją z ich licencją
- upewnij się, że agencje, których używasz dokonują tego samego procesu identyfikacji kierowców, bo to ty jesteś odpowiedzialny za nich, gdy jadą twoimi samochodami dostawczymi;

Kompetencje jako kierowca

- upewnij się, że ty i kierowcy, których zatrudniasz w pełni zrozumieli wymagania, zgodne z odpowiednimi furgonetkami i przepisów drogowych ich dotyczących - w tym przepisów czasu pracy kierowców, dyrektywy dotyczącej czasu pracy, ograniczeniu prędkości, używania telefonu komórkowego, załadunku pojazdu i holowania;

Lista kontrolna kierowcy:

Prawo jazdy:

- upewnij się, że prawo jazdy jest ważne, aktualne i zawiera kartę ze zdjęciem
- upewnij się, że masz prawo jazdy kategorii B na samochody dostawcze do 3,5 tony, kategoria B i E dla kombinacji do 3,5 tony na wany i przyczepy oraz kategoria C1 dla samochodów dostawczych do 7,5 tony

Przepisy:

- przestrzegać godzin jazdy
- przestrzegać krajowych przepisów w UK odnośnie godzin dla furgonetki do 3,5 tony lub mniej

A jeśli pojazd lub pojazd z przyczepą waży ponad 3,5 tony:

- zgodne z czasem pracy kierowców unii „oraz zasad tachografów dla pojazdów z przyczepami”
- przestrzegać przepisów dotyczących czasu pracy – z uwzględnieniem pracowników mobilnych prowadzących furgonetkę powyżej 3,5 tony;

Załadunek pojazdu:

- obciążenia samochodów dostawczych muszą być zgodne ze specyfiką określoną przez producenta, aby nie zostały przekroczone. Jeśli van jest przeciążony można dostać karę grzywny lub pojawić się w sądzie
- bezpiecznie zabezpieczyć załadunek furgonetki za pomocą odpowiedniego spinania - masa samego ładunku nie jest wystarczająca, aby go bezpiecznie utrzymać.

Jazda vanem:

- zapoznania się ze swoją furgonetką, gdyż większe samochody prowadzi się inaczej niż te mniejsze,
- zapoznaj się z funkcjami bezpieczeństwa swojej furgonetki, takimi jak system ABS i kontrola stabilności
- prowadź swoją furgonetkę w ramach odpowiednich limitów prędkości na drogach,
- nie należy prowadzić pojazdów pod wpływem alkoholu lub narkotyków, ponieważ może to niekorzystnie wpłynąć na zdolność kontrolowania vana;

Egzekwowanie:

DVSA rekomenduje do czterdziestu pięciu minut odpoczynku na każde 4,5 godziny jazdy. Jest to zgodne z zasadami dla kierowców w UE.

Ponad połowa LGVs zatrzymanych przez DVSA każdego roku okazuje się mieć poważne wady techniczne, a wiele z tych, ma przeciążone samochody.

Jeśli prowadząc vana – zostaniesz uznany za jazdę niezgodną z przepisami, DVSA ma prawo do:

- zastosować ustalone sankcje wobec ciebie
- zakazać dalszej jazdy jeśli masz poważne uszkodzenia mechaniczne, przeciążenia i wykryto przestępstwo zaniżania godzin jazdy;
- wnioskowania o natychmiastową depozytową wpłatę kary osobom, które są rezydentami spoza Wielkiej Brytanii,
- unieruchomić pojazdy w przypadkach, w których dostały one wcześniej zakaz poruszania się po drogach;

Sądy mają możliwość wydawania nieograniczonych grzywien. Kierowcy samochodu dostawczego powyżej 3,5 ton, grozi do 2 lat pozbawienia wolności jeśli złamał przepisy odnośnie czasu pracy kierowców i tachografów.

W razie wątpliwości skontaktuj się z Customer Service Centre 0300 123 9000, biuro jest otwarte od poniedziałku do piątku pomiędzy 7.30 a 18.00.

Zasady dla taksówkarzy

Zawodowi kierowcy taksówek i prywatni przewoźnicy są odpowiedzialni za bezpieczeństwo swoich pasażerów. Są oni licencjonowani przez Passenger Transport Licensing Division oraz Driver and Vehicle Agency. Licencja to proces dwuetapowy. Zazwyczaj trwa 12 tygodni.

Pierwszy etap

Nowe wnioski o licencję dla taksówkarzy obejmują kontrole wcześniejszych wyroków, stanu zdrowia i jak długo ma się prawo jazdy. Oprócz formularza wstępnego należy wypełnić dodatkowy formularz enhanced disclosure application, dołączyć niezbędne dokumenty identyfikacyjne i wysłać to do Passenger Transport Licensing Division (PTLD). Nie musisz płacić dodatkowej opłaty.

Drugi etap

Możesz ubiegać się o etap drugi równocześnie z pierwszym, jednak licencja zostanie wydana dopiero po spełnieniu wszystkich wymagań.

Musisz aplikować i zdać test teoretyczny na taksówkarza, a następnie zdać test praktyczny. Jeżeli na koniec tego procesu nie zostanie ci wydana licencja nie będziesz w stanie uzyskać zwrotu pieniędzy za testy.

Wymagania wstępne

Nie potrzeba żadnych szczególnych kwalifikacji, aby stać się taksówkarzem lub prywatnym kierowcą. Musisz jednak uzyskać licencję.

Każdy urząd ma swoje warunki licencji, ale zwykle trzeba:

- posiadać pełne prawo jazdy wydane w UK lub UE od co najmniej 12 miesięcy (3 lata w Londynie)

- przejść sprawdzenie rekordu kryminalnego
- przejść testy medyczne
- mieć ukończone 18 lat (21 w wielu obszarach Londynu)
- zdać test geograficzny
- otrzymać pozytywnie oceny umiejętności jazdy
- być obywatelem Wielkiej Brytanii lub UE lub mieć prawo do pobytu i pracy w Wielkiej Brytanii

W Londynie, test geograficzny dla taksówkarzy jest nazywany "The Knowledge". Obejmuje budowanie szczegółowych tras przejazdów (musi to być zawsze najkrótsza z możliwych tras z punktu A do punktu B), uwzględniać zabytki i interesujące miejsca. Zobacz Transport for London, aby uzyskać więcej informacji na ten temat i innych warunków licencyjnych, które trzeba spełniać w Londynie.

Trening i rozwój

Twój urząd wydający licencje może zaoferować szkolenia, które pomogą Ci spełnić ich warunki licencji. Schematy zazwyczaj obejmują wnioski o pozwolenie, procedury radiowe, obsługę klienta, świadomość potrzeb osób niepełnosprawnych, podstawowe zasady mechaniki, elementy prawa i poznawanie lokalnej geografii. Aby uzyskać informacje na ten temat skontaktuj się ze swoim urzędem.

W ramach szkolenia, możesz uzyskać na przykład:

- Level 2 Certyfikat w Introduction to the Role of Professional Taxi and Private Hire Driver
- Poziom 2 (NVQ) Certyfikat w Road Passenger Vehicle Driving (Taxi & Private Hire)

Są to krótkie kursy mające na celu wspieranie nowych przyszłych kierowców, lub każdego, kto chce, uaktualnić swoje umiejętności po przerwie od jazdy.

Kwalifikacje dostępne są też za pośrednictwem prywatnych firm szkoleniowych i małej liczby szkół wyższych.

W Londynie, taki kurs może trwać do dwóch lat, aby przygotować się do egzaminu “The Knowledge” i zdobyć licencję Suburban (znaczek żółty), który pozwala jeździć na przedmieściach Greater London, ale nie w centrum. Trzeba ubiegać się o pozwolenia na wszystkie strefy Londynu (znaczek zielony), jeśli chcesz pracować w całej stolicy. Może to potrwać od dwóch do czterech lat. Zobacz stronę internetową TFL, po więcej szczegółów.

Umiejętności, zainteresowania i cechy jakie powinien mieć każdy taksówkarz:

- dobre umiejętności jazdy i świadomość bezpieczeństwa ruchu drogowego
- szczegółową wiedzę o danym obszarze, w tym nazwy ulic, zabytków i ulic jednokierunkowych
- umiejętność zarządzania i planowania swojego czasu
- dobrej umiejętności obsługi klienta
- świadomość kwestii dostępu osób niepełnosprawnych do usługi
- umiejętność radzenia sobie grzecznie, ale stanowczo z agresywnymi lub pijanymi pasażerami
- dobre umiejętności matematyczne do obsługi gotówki i terminali płatniczych
- zrozumienie przepisów ustawowych i wykonawczych obejmujących licencje, ubezpieczenia i korzystania z dróg
-

Dochód

Kierowcy pracujący około 40 godzin tygodniowo, w dużych miastach mogą zarobić od £ 12,000 do £ 20,000 rocznie. Niektórzy kierowcy mogą być w stanie zarobić nawet do £ 30,000 rocznie. Zysk będzie zależał od poziomu taryf, liczby przejazdów oraz godzin pracy.

Kwoty te podawane są jedynie jako wskazówka dla ciebie, jeśli rozmyślasz nad tym czy zostać taksówkarzem.

1.7. Domowe przedszkole, czyli childminder.

Lubisz dzieci, masz do nich odpowiednie podejście, jesteś kreatywny/a (?) jeśli tak to jest to biznes dla ciebie. Praca z domu, czyli w warunkach komfortowych, ale dodatkowo masz bezpośredni kontakt z małym klientem. Wszystko czego potrzebujesz to bezpieczny pokój lub dwa dla dzieci do zabawy, rozwijające wyobraźnię zabawki i dużo cierpliwości. Musisz zarejestrować swój biznes w swoim lokalnym urzędzie miasta. Dodatkowo należy mieć kurs pierwszej pomocy – pediatryczny, gdyż będziesz mieć pod opieką małe dzieci oraz Disclosure and Barring Service check.

Godziny pracy są zazwyczaj pomiędzy 9 a 18. Wszelkie godziny poza tymi zaliczają się do ekstra godzin, za które trzeba więcej zapłacić. Posiłki można przygotować samemu lub skorzystać z firmy cateringowej.

Usługę można rozszerzyć o odbiór dzieci ze szkoły, lub zawożenie ich na zajęcia pozalekcyjne.

STRONA PRAWNA

Każdy, kto zajmuje się jednym lub większą liczbą dzieci w wieku poniżej 8 lat, z którymi nie jest związany rodzinnie, w pomieszczeniach domowych, za wynagrodzeniem i w sumie ponad dwie godziny w każdym dniu musi zarejestrować się jako opiekun do dziecka. Rejestracji dokonuje Ofsted, angielski odpowiednik polskiego kuratorium. Po rejestracji widniejesz w ogólnodostępnej Childcare Register lub Early Years Register prowadzonym przez Ofsted.

Sytuacje, w których nie musisz się rejestrować:

- Jeśli dbasz o dzieci, które są w wieku ośmiu lat i ponad.

- Jeśli zapewnieniasz opiekę, gdzie dziecko nie pozostaje z tobą na dłużej niż dwie godziny dziennie, nawet jeśli twoje przedszkole jest otwarte dłużej niż dwie godziny.
- Jeśli opiekujesz się członkiem rodziny w wieku poniżej ośmiu lat. Oznacza to dziadków, ciotki, wujka, brata lub siostrę dziecka lub przyrodnie rodzeństwo.
- Jeśli opiekujesz się dziećmi w wieku do lat ośmiu w pomieszczeniach domowych jako opiekunka bez otrzymania zapłaty lub wynagrodzenia za swoje usługi. Pomieszczenia mieszkalne mogą być twoim własnym domem lub w domu kogoś innego.
- Jeśli opiekujesz się tylko dzieckiem jednego lub więcej przyjaciół w swoim własnym domu lub cudzym domu i:
 - nie otrzymujesz za to pieniędzy lub płatności z rąk do rąk;
 - nie opiekujesz się więcej niż trzy godziny dziennie, ale dostajesz płatność na pokrycie kosztów związanych z opłatami za prąd, gaz, wodę oraz za zniszczenia dokonane przez dziecko, jak również za wyżywienie.
- Jeśli zapewniasz opiekę dla dzieci w ich własnym domu. To obejmuje opiekę nad dziećmi do dwóch rodzin w jednym lub obydwu domach tych rodziców. Jednak musisz się zarejestrować jako opiekunka do dziecka, jeśli opiekujesz się dziećmi z trzech rodzin w jednym czasie.
- Jeśli tylko zapewniasz opiekę między 18 a 2 w nocy w pomieszczeniach domowych. Pomieszczenia mieszkalne mogą być twoimi własnymi lub w domu kogoś innego.
- Jeśli (bez opiekunów) dbasz o dzieci poniżej ośmiu do czterech godzin lub mniej dziennie i opieka jest dla wygody rodziców, którzy planują pobyt na terenie, gdzie świadczysz opiekę lub w najbliższej okolicy. Tego typu postanowienia nie mają długoterminowe zobowiązania do zapewnienia opieki nad dziećmi - na przykład, żłobek dla miłośników za-

kupów, żłobek przyłączony do centrum sportowego lub centrum kształcenia dorosłych, itp.

- Jeśli opiekujesz się dziećmi między 18 a 2 w nocy w hotelach, pensjonatach i podobnych miejscach. Opieka jest dla dzieci nie więcej niż dwóch różnych klientów, przebywających w tym samym miejscu w tym samym czasie.

-

Istnieją 2 rejestry:

- Early Years Register aby opiekować się dziećmi w wieku 5 lat i mniej
- Childcare Register aby opiekować się dziećmi w wieku od 5 do 7
- Rejestracja w obu wymagana jest do opieki nad dziećmi w każdym wieku

Możesz otrzymać nieograniczoną grzywnę lub karę więzienia lub obie te kary, jeśli opiekujesz się dziećmi bez zarejestrowania się w Ofsted.

Rejestracja jako childminder w Anglii.

Możesz zarejestrować się jako osoba indywidualna lub jako organizacja.

Rejestracji dokonuje się [online](#).

Najpierw jednak musisz:

- znaleźć lokalny serwis, który pomoże ci w procesie aplikacji, oraz gdzie dowiesz się o kursach przygotowujących do pracy jako childminder – [klik](#)
- aplikować o zaświadczenie o niekaralności poprzez stronę [Ofsted](#)
- zapisać się do [DBS update service](#) i wyrazić zgodę, aby Ofsted sprawdzał twój raport o niekaralności co 6 miesięcy

- wypełnić i wysłać swoje [deklarację o stanie zdrowia](#) jeśli aplikujesz o Early Years Register, lub będziesz pracować jako kierownik w placówce, która zajmuje się całodziwną opieką nad dziećmi w domowych warunkach

Aby aplikować online musisz mieć kod dostępu wydany przez [Government Gateway](#)

Rejestracja jest [odpłatna](#).

Typ opieki	Early Years Register	Childcare Register	Oba rejestry
Childminder	£35	£103	£35
Home childcarer	-	£103 (dobrowolna)	
Childcare on domestic or non-domestic premises	£220	£114	£220

Osoby opiekujące się dziećmi płacą obniżoną opłatę w wysokości £ 35 za Early Years Register jeśli pracują mniej niż 3 godziny dziennie, czyli mniej niż 5 dni w tygodniu lub krócej niż 45 tygodni w roku.

Kiedy złożysz wniosek Ofsted:

- sprawdzi twoje referencje
- przełglądnie informacje o twoim zdrowiu, skontaktuje się z twoim lokalnym urzędem i sprawdzi twoją przeszłość kryminalną (DBS)
- sprawdzi wszystkie osoby, które będą mieszkały z tobą lub pracowały w pomieszczeniach, gdzie dziecko będzie pod twoją opieką

- skontroluje siedzibę, jeśli starasz się o Early Years Register
Urząd wizytuje tylko aplikantów z Early Years Register. Jeśli starasz się o oba rejestry, Ofsted będzie patrzeć na to, jak dobrze spełniasz wymagania dotyczące opieki nad dziećmi w Childcare Register, kiedy będzie dokonywać inspekcji odnośnie EYR.

Po przejściu wszystkich etapów o inspekcji z Ofsted, otrzymasz certyfikat potwierdzający twoje uprawnienia do pracy w charakterze opiekunki, jeśli opinia będzie pozytywna.

Rejestracja jako childminder w Szkocji.

Musisz zarejestrować się online w Care Inspectorate jeśli chcesz stać się opiekunką w Szkocji.

Musisz dokonać rejestracji, jeśli pobierasz opłatę za opiekę nad dziećmi:

- 16 letnimi lub młodszymi
- przez więcej niż 2 godziny dziennie
- w prywatnym domu

Wszyscy dorośli mieszkający lub pracujący w domu, gdzie opiekujesz się dziećmi musi także zarejestrować się w urzędzie.

Nie musisz się rejestrować, jeśli jesteś babysitter. Opłata rejestracyjna wynosi £ 28. Istnieje również opłata roczna kontynuacyjna – £ 17. Rejestracji możesz dokonać [tutaj](#).

Po aplikacji.

Inspektorat Opieki:

- sprawdzi referencje
- przeprowadzi Protection of Vulnerable Groups (PVG) oraz Disclosure Scotland pod kątem karalności (za dodatkową opłatą)
- sprawdzi inne osoby, które będą zamieszkiwać lub pracować w domu, w którym będziesz oferować opiekę

W chwili pierwszej rejestracji

Otrzymaś certyfikat, że jesteś zarejestrowaną opiekunką. To trwa zwykle od 2 do 3 miesięcy. Twój certyfikat musi być łatwo widoczny.

Grzywny i kary

Możesz być ukarany grzywną £ 5,000, lub karą więzienia, lub obie, jeśli pracujesz jako lub reklamujesz się jako opiekunka do dziecka, bez rejestracji.

Rejestracja w Walii.

Musisz zarejestrować się w Care and Social Services Inspectorate Wales (CSSIW), jeśli chcesz stać się opiekunką w Walii.

Jeśli zapewniasz opiekę nad dziećmi musisz być zarejestrowany. Opiekunką jest osoba, która otrzymuje wynagrodzenie za opiekę nad dziećmi:

- poniżej 8
- przez więcej niż 2 godziny dziennie
- w prywatnym domu

Wszyscy dorośli mieszkający lub pracujący w domu, gdzie jesteś muszą także się zarejestrować.

Jak aplikować.

Należy najpierw zapisać się do rejestracji wstępnej i uczestniczyć w spotkaniu informacyjnym, gdzie można dowiedzieć się więcej o zostaniu opiekunką.

Skontaktuj się z lokalnym biurem CSSIW, aby dowiedzieć się, kiedy odbędzie się sesja w pobliżu twojego miejsca zamieszkania [klik](#).

Pobierz i przeczytaj [‘Guidance for applicants to register as a childminder’](#) (DOC, 99KB)

Pobierz [‘Application to register as a childminder’](#), wypełnij go i odeślij do lokalnego biura CSSIW.

Nie ma opłaty rejestracyjnej.

Po przesłaniu wniosku, CSSIW będzie:

- sprawdzać referencje
- przeprowadzać kontrole poprzez kontakt z twoim lekarzem, władzami lokalnymi i sprawdzeniem karnego rejestru Records Bureau (CRB)
- robić kilka kontroli każdej osobie, która będzie mieszkać lub pracować w domu, w którym ty będziesz się opiekować dziećmi przeprowadzać inspekcje

Jeśli wniosek zostanie zaakceptowany i przejdziesz wszystkie kontrole, otrzymasz certyfikat, który certyfikuje, że jesteś zarejestrowana jako opiekunka. Zwykle trwa to od 2 do 3 miesięcy. Twój certyfikat rejestracji musi być łatwo widoczny.

Tak samo jak w Szkocji za brak rejestracji możesz zostać ukarany grzywną £5,000, lub karą więzienia.

Rejestracja w Północnej Irlandii

Aplikować o licencję możesz [tutaj](#).

Skontaktuj się z lokalnym oddziałem Health and Social Care Trust (HSCT) aby ubiegać się o rejestrację jako opiekunka lub do świadczenia usług opieki dziennej.

Musisz zarejestrować się, jeśli pobierasz opłatę za opiekę nad dziećmi:

- poniżej 12 lat
- z którymi nie jesteś związana
- przez więcej niż 2 godziny dziennie
- w prywatnym domu

Wszyscy dorośli mieszkający lub pracujący w twoim domu, muszą także się zarejestrować.

Nie musisz się rejestrować, jeśli twoja praca to babysitting.

Jeśli chcesz prowadzić jakikolwiek rodzaj dziennej opieki nad dziećmi do lat 12, musisz się zarejestrować, nawet jeśli nie pobierasz pieniędzy. Obejmuje to zabawy zorganizowane, kluby out-of-school lub żłobki.

Rejestracja jest darmowa.

W chwili wplynięcia twojego wniosku HSCT sprawdzi:

- twoje referencje
- twoją przeszłość kryminalną, oraz skontaktuje się z twoim lekarzem jak i lokalnym urzędem
- osoby zamieszkujące z tobą
- stan twojego mieszkania

W chwili przejścia aplikacji pozytywnie, tak jak w pozostałych przypadkach otrzymasz certyfikat potwierdzający rejestrację, który musisz umieścić w widocznym miejscu. Kary za niestosowanie się do zasad są takie same jak w przypadku Szkocji i Północnej Irlandii.

1.8. Fitness instruktor

Zawód ten jest regulowany w UK. Oznacza to w praktyce, że nie każdy może zostać instruktorem. Na szczęście nie jest wymagane skończenie studiów na AWF. Wystarczy kurs i dyplom z Level3 'in fitness', aby rozpocząć swoją pracę w tym zawodzie. Jeśli jesteś zmotywowany i lubisz wysiłek fizyczny, to jest to praca dla ciebie.

Dużo osób, które zaczynają pracę jako instruktor fitnessu, wcześniej samo potrzebowało takiej pomocy. Jednak byli

na tyle zdeterminowani, że dokonali przemiany sami. Podjąć wyzwanie przeciwko samemu sobie i wygrać, to jest to co nazywamy silnym charakterem. Osoby takie nie tylko wiedzą co i jak ćwiczyć, ale również jak prawidłowo się odżywiać. Jeśli zbudujesz swoje portfolio na własnym przykładzie wtedy będziesz bardziej wiarygodny. Jeśli dbanie o swoją kondycję fizyczną to twoje hobby to na co czekasz. Pokaż innym osobom jak dbać o siebie, aby jak najdłużej być sprawnym fizycznie. Zaczynij od zajęć fitness na świeżym powietrzu, przecież za miejsce w parku nie musisz płacić. Wymyśl ciekawy program ćwiczeń. Używaj wszystkiego co jest dostępne w parku: ławek, drzew, placu zabaw, czy ogólnie dostępnych urządzeń prosto z siłowni, zamontowanych w coraz to większej ilości parków. Wyróżnij się strojem, możesz mieć swoje firmowe logo na koszulce. Obmyśl program do zajęć domowych i zaoferuj klientom, że nauczysz ich jak prawidłowo je wykonywać w domu. Bądź opłacanym kolegą do biegania, który zmotywuje kiedy tylko przyjdzie chwila zwątpienia. Stwórz swojego bloga, na którym będziesz wrzucać krótkie artykuły, lub propozycje menu. Zaprzyjaźnij się ze swoimi klientami, będziesz ich podporą i ostoją. Pobiegnijcie razem w pół maratonie, albo sam taki zorganizuj, jest tyle fundacji, które szukają sposobów na zbierania funduszy. Reklama dźwignią handlu.

STRONA PRAWNA

Kwalifikacje

Istnieje wiele różnych rodzajów kwalifikacji dla różnych typów zajęć. Należy jasno, określić jakie klasy chcesz uczyć, a następnie przeszukać różne szkolenia dostępne w twojej okolicy, lub sprawdzić oferty online. Aby samodzielnie prowadzić zajęcia musisz posiadać Level 3 jako instruktor, lub

Level 4 jeśli chcesz, aby lekarze GP mogli referować do ciebie swoich pacjentów. Wybieraj tylko kursy z akredytacją. Nie zawsze cena idzie w parze z wiedzą. Pamiętaj, że kurs musi kończyć się certyfikatem.

Gdy już będziesz kwalifikowany jako instruktor fitness jest kilka kolejnych dokumentów które są wymagane, aby można pracować na własny rachunek i być niezależnym.

Pierwszy wymagany dokument to certyfikat ubezpieczenia, to pokryje koszty śmierci, obrażeń lub choroby twoich podopiecznych. Jest to roczna składka i musi być odnawiana co roku.

Większość firm ubezpieczeniowych wymaga polisy na minimum £ 5.000.000.

Licencja na odtwarzanie muzyki.

Do odtwarzania muzyki w miejscu publicznym wymagana jest PPL (licencja na publiczne wykonanie muzyki). Jeśli odtwarzasz muzykę bez wymaganego PPL łamiesz prawo i możesz zapłacić wysoką grzywnę.

Można zakupić licencję bezpośrednio z PPL www.ppluk.com lub można kupić muzykę od dostawców płyt do gimnastyki grupowej, takich jak multitrax lub fitpro. Płyty te mają już opłaconą odpowiednią licencję i są to już gotowe składanki.

Dodatkowo musisz zarejestrować się w urzędzie skarbowym jako osoba samozatrudniona.

1.9. Usługi koszenia trawy.

Nie pozwól swojej kosiarce rdzewieć w szopie, zacznij na niej zarabiać. Nie masz kosiarki wypożycz ją od znajomych w zamian za skoszenie ich ogródka. Stwórz ofertę i roznieś ulotki

w swojej okolicy. Możesz zaoferować swoje usługi prywatnym landlordom i agencjom nieruchomości oraz firmom i szkołom.

STRONA PRAWNA

Tak naprawdę, aby rozpocząć ten biznes, potrzebujesz: kasiarki, wolnego czasu i klientów. Dodatkowo możesz rozważyć ubezpieczenie od szkód jakie możesz wyrządzić. Oczywiście musisz założyć działalność gospodarczą. Samochód, którym się poruszasz również musi być sprawny i ubezpieczony.

Gdzie szukać klientów?

Możesz zacząć od swoich sąsiadów czy znajomych. Możesz skierować swoje usługi do osób starszych, gdyż nie wszystkie otrzymują pomoc z urzędu miasta w koszeniu trawy. Zostaw ulotki też w bogatszych dzielnicach. Dodatkowo możesz stworzyć ofertę dla firm. Plusem jest to, że każda firma szuka kosztów, aby obniżyć swoje zobowiązania podatkowe, więc takie koszty, wszak nie duże, są zawsze mile widziane.

1.10. Instruktor jazdy.

Jeśli jesteś dobrym i bezpiecznym kierowcą, możesz spróbować swoich sił jako instruktor jazdy. Forma ta jest dobra zarówno dla mężczyzn jak i dla kobiet. Zajmuje to trochę czasu, ponieważ musisz zdać trzy egzaminy i spełniać pewne wymagania np. być posiadaczem angielskiego prawa jazdy przez 4 lata oraz zakupić samochód z tzw. dual control, aby móc zarejestrować się w Department of Transport Approved Driving Instructor. Możesz zmniejszyć koszty otwarcia tego typu działalności i zaistnieć na rynku dzięki takim dużym firmom jak BSM, wtedy od nich dostaniesz samochód, ale w zamian co ty-

dzień będziesz dzielić się zarobkami. Ewentualnie możesz odpłatnie uczyć osoby chętne do nauki w ich własnych samochodach, pod warunkiem, że mają one provisional driving license, ty masz prawo jazdy min. 3 lata, oraz wiesz, że osoba z L-ką nie może wyjeżdżać na autostrady.

STRONA PRAWNA

Możesz zostać instruktorem jazdy jeśli spełnisz wszystkie poniższe wymagania ustawowe:

- masz skończone 21 lat
- posiadasz prawo jazdy min 3 lata
- nie byłeś zdyskwalifikowany, ani nie miałeś 6 lub więcej punktów karnych
- nie byłeś skazany za inne przestępstwa

Dodatkowo musi przejść następujące etapy, aby być akredytowanym instruktorem nauki jazdy.

- Musisz złożyć aplikację o instruktora jazdy (ADI).
- Uzyskać zaświadczenie o niekaralności dla instruktorów nauki jazdy z Online Disclosures.
- [Aplikować](#) do Driver and Vehicle Standards Agency (DVSA), aby rozpocząć proces kwalifikacyjny.
- Zdać 3 testy kwalifikacyjne ADI.
- Aplikować o pierwszy ADI badge.

Egzamin ADI jest w trzech etapach i musisz przejść wszystkie trzy, aby zakwalifikować się:

- ADI 1 - test na bazie komputera z dwóch części: egzaminu teoretycznego i testy dostrzegania zagrożeń
- ADI 2 - test praktycznych umiejętności prowadzenia
- ADI 3 - praktyczny sprawdzian umiejętności nauczania

Musisz przejść każdy etap przed podjęciem następnego. Możesz wziąć egzamin teoretyczny tyle razy, ile chcesz, ale masz tylko trzy próby, aby przejść ADI 2 i 3. Musisz ukończyć etap 2 i 3 w ciągu dwóch lat od zdania ADI 1.

Kursy na instruktora są prowadzone przez wyspecjalizowane placówki szkoleniowe i szkoły nauki jazdy. Koszty, czas trwania kursu, metody i treści nauczania mogą się różnić. Listę dostawców szkoleń można znaleźć na stronie internetowej Official Register of Driving Instructor Training (ORDIT) na stronie internetowej Departamentu Transportu. Po przejściu pierwszych dwóch części egzaminów ADI można skorzystać z programu trainee instructor licensing scheme. Nie jest on obowiązkowy, ale daje możliwość albo zdobyć doświadczenie będąc nadzorowanym lub zrobić dodatkowe szkolenia. Licencja taka jest ważna przez sześć miesięcy. Gdy przejdziesz wszystkie trzy etapy egzaminu ADI, możesz dołączyć do ADI i zarejestrować się oraz uzyskać zaświadczenie o rejestracji do umieszczenia w samochodzie. Rejestracja musi być odnawialny co cztery lata.

Więcej informacji znajdziesz na:

[Driving Instructors Association](http://www.driving.org)

Leon House

233 High Street

Croydon

CR0 9XT

Tel: 020 8686 8010

www.driving.org

1.11. Projektant graficzny.

Masz zdolności artystyczne, wiesz jak interesująco łączyć kolory i kształty, potrafisz stworzyć ciekawe logo, okładkę książki czy plakat reklamowy? Możesz tworzyć nie tylko w/w rzeczy, ale również wymyślać ciekawe i nietuzinkowe projekty na tatuaże, które potem możesz odsprzedawać do salonów tatuaży.

Wystarczy tablet graficzny z długopisem i odpowiednie oprogramowanie.

Znajdź w internecie produkt, który twoim zdaniem powinien być ulepszony. Zrób jego poprawioną wersję, dołącz ją do listu (nie wysyłaj tego e-mailem) i delikatnie opisz dlaczego uważasz, że ten projekt potrzebuje zmiany. Wyślij list do osoby odpowiedzialnej za całokształt projektu, musi być za potwierdzeniem odbioru, zadzwoń dopiero jak list dotrze do adresata. Przedstaw się i powiedz krótko dlaczego uważasz, że warto zmienić trochę ten projekt. Jeśli nie skorzystają z twojej oferty, to poproś o pisemną opinię na temat twojego projektu, to pozwoli ci zbudować silne portfolio. Możesz sprzedawać swoje projekty na: zazzle.com i istockphoto.com. Do tworzenia ich możesz użyć także darmowych stron takich jak: <http://sketchup.google.com> lub www.blender.org.

STRONA PRAWNA

Jeśli masz smykałkę i duszę artysty, uwielbiasz tworzyć i jesteś kreatywny, to jest to działalność dla ciebie. Projektant graficzny może tworzyć zaczynając od prostych rzeczy np. projekt ulotki czy wizytówki, poprzez loga firmowe, a kończąc na projektowaniu odzieży lub grafiki komputerowej, a nawet gier. Przenieś swoją twórczość do internetu. Potrzebujesz do tego strony internetowej, może być to po prostu blog, na którym będziesz umieszczać swoje prace. Traktuj ją jako swoje portfolio i zarazem wizytówkę swojej firmy. Aby tworzyć potrzebujesz do tego narzędzi. Dla początkującego projektanta podstawowy sprzęt będzie wystarczający, możesz sobie kupić bardziej profesjonalny za pierwsze zarobione pieniądze. Możesz np. zacząć od Wacom Intuos Pen Graphics Tablet oraz oprogramowania np. Autodesk SketchBook.

Nie możesz wykorzystywać cudzych prac jako swoich, gdyż łamiesz wtedy ustawę o prawie autorskim. Możesz zostać oskarżony o plagiat, więc dobrze abyś ubezpieczył swoją firmę i siebie przed takimi oskarżeniami, które mogą zakończyć się w sądzie i być dla ciebie bardzo kosztowną lekcją prawa.

Rozdział 2.

Środki na rozpoczęcie działalności oraz wyposażenie

Część pomysłów z przepiśnika nie wymaga wcale nakładu finansowego, co czyni je idealnymi start up'ami. Można je zrealizować przy pomocy darmowych oprogramowań, darmowych stron dla bloggerów, czy nawet darmowego sprzętu, trzeba tylko wiedzieć gdzie tego wszystkiego szukać. To się nazywa freesource.

Można też skorzystać z freemium, czyli ograniczonej w czasie możliwości skorzystania z rozwiązań biznesowych za free.

W rozdziale tym opiszę jeszcze inne możliwości finansowania start upów, jeśli forma freesource nie jest dla ciebie, to znajdziesz tutaj też odpowiedzi na nurtujące cię pytanie: skąd wezmę na to kasę.

2.1. Wyposażenie.

Zacznijmy od freesource, czyli co mogę mieć za darmo, oraz od sprzętu zakupionego niskim kosztem.

Strona internetowa, bo w końcu kogo nie ma w sieci ten naprawdę nie istnieje.

Najłatwiejsze w obsłudze i w założeniu są darmowe strony dla bloggerów, takie jak: blogger.com i wordpress.com. Mają intuicyjną nawigację, co pozwala nawet laikowi na samodziel-

ne założenie bloga i jego prowadzenie. Jeśli jednak jakimś trafem coś ci nie wyjdzie, możesz wtedy zarzucić pytanie na grupach na Fb poświęconych wordpressowi i bloggerowi, tam zawsze uzyskasz odpowiedź i dobre wskazówki. Z tych dwóch łatwiejszy jest Blogger. Wordpress jest dla bardziej wymagających. Stworzenie konta na Bloggerze trwa jakieś 5 minut na które składa się:

- Wejście na <http://blogger.com>.
- Wybranie nazwy twojej strony.
- Wykreowanie profilu.
- Wybranie szablonu.
- Stworzenie pierwszego posta.
- I po bólu, twój blog już jest w sieci.

Dodatkowo warto wiedzieć, że Blogger jest własnością Google i dlatego łatwiej jest go znaleźć w tej wyszukiwarce. Nazwa twojej strony będzie wyglądała następująco: www.twojanazwa.blogspot.com. Możesz wykupić serwis premium, czyli prywatną domenę i połączyć ją z Bloggerem, wtedy nie będziesz mieć w nazwie strony słowa blogspot. Jeśli jednak ci to nie przeszkadza, utrzymuj koszty na minimalnym poziomie.

Powyższe strony należą do tych z serii freesource. Możesz skorzystać z płatnych stron internetowych, lub zlecić tworzenie strony innej firmie. Ja również zaczynałam od freesource i uważam takie rozpoczynanie działalności gospodarczej za najmniej stresujące, gdyż inwestujesz jedynie swój wolny czas. Jeśli jednak potrzebujesz mieć stronę, która jest twoją wizytówką i to na teraz, to możesz skorzystać z gotowej oferty. Różne firmy hostingowe, w tym home.pl mają usługę stworzenia strony dla ciebie za ciebie. Taką usługę ma też VistaPrint, dodatkowo tutaj uzyskujesz możliwość używania zdjęć bez konieczności martwienia się o prawa autorskie. Ponadto VistaPrint, ma też usługę sklepu internetowego, w którym możesz pobierać płatności kartami, dzięki takiemu rozwiązaniu

nie musisz korzystać z usług firm pośredniczących jak DotPay, Payza itp. W ofercie VistaPrint masz zarówno dobrze funkcjonującą stronę internetową oraz domenę, czyli 2 w 1, a jedną opłatę. VistaPrint pomaga też w pozycjonowaniu strony i obsługuje język polski.

Handel wymienny.

Jeśli potrzebujesz sprzętu, do rozpoczęcia działalności możesz się wymienić. W takim celu możesz wejść na jedną ze stron dedykowaną handlowi wymiennemu, jak np. <http://craigslist.co.uk>. Handel wymienny jest znany od zarania dziejów. I jest obecny po dziś dzień, np. globalne firmy lotnicze, trzymają miejsca wolne dla hoteli, a te w zamian oferują nocleg załozdze samolotu za darmo.

Spienięż rzeczy zalegające w domu.

Rozglądnij się po domu i zobacz co leży i zbiera kurz. Mogą to być gry na konsolę, stary laptop, czy komputer, książki, odzież, czy nietrafione prezenty. Możesz je sprzedawać w kilku miejscach, np. elektronike, gry, sprzęt muzyczny możesz sprzedać na www.cashconverters.co.uk Na tej stronie możesz poprosić o wycenę sprzętu online. Trwa to ok 1 dnia (pracującego).

Odzież i nie tylko, możesz sprzedać na ebayu, amazonie, gumtree czy na lokalnej stronie swojej miejscowości na fb. Możliwości jest wiele. Pozbądź się starych telefonów. Wysprzątaj dom z zalegających rzeczy i zdobądź pieniądze na promocję działalności.

Otrzymaj sprzęt za darmo.

Dużo jest ogłoszeń oddam za darmo, trzeba je tylko znaleźć. Pomoże ci w tym strona z darmowymi rzeczami: www.freecycle.org. Możesz tam znaleźć wszystko zaczynając od biur-

ka, a kończąc na lodówce. Takie ogłoszenia możesz też znaleźć lokalnie oraz na stronie gumtree.

Kup używane.

Możesz przecież kupić używany sprzęt, który jest ciągle na chodzie. Stron sprzedających takowe jest mnóstwo, choćby:

- gumtree
- ebay
- amazon

Możesz też zakupić sprzęt używany lokalnie. Wystarczy udać się do sklepu ze sprzętem z tzw. drugiej ręki. Sprzęt używany kupisz też na recyklingu, gdyż firmy recyklingowe umożliwiają ich kupno bezpośrednio na terenie firmy. Możesz tam od razu sprawdzić czy sprzęt działa. Warto odwiedzić też swój lokalny pchli targ.

Jest jeszcze jedna forma zakupu sprzętu za małe pieniądze, są to licytacje komornicze. Na przykład na stronie www.i-bidder.com możesz kupić na licytacji samochody. Najwięcej znajdziesz na tej stronie: <http://governmentauctionsuk.com/> oraz na policyjnych aukcjach: <https://www.police-auctions.org.uk/>

Kup nowe ze skazą.

W moim mieście jest kilka sklepów sprzedających sprzęt ze skazą. Może być to np. rysa na sprężce, lub drobne wgniecenie, które jednak uniemożliwia uznanie produktu za 100%. Sprzęt taki znajdziesz też na ebayu.

Darmowe oprogramowania komputerowe.

Poniżej znajdziesz listę darmowych oprogramowań komputerowych, które są naprawdę za darmo i nie potrzebujesz wykupować licencji co roku, aby cieszyć się możliwością używania swojego komputera.

- OpenOffice
- GIMP (retusz zdjęć)
- Inkscape (edycja graficzna)
- MySQL (baza danych)
- Apache (serwer www)
- Thunderbird (lista mailowa klientów)
- Firefox (serwer www)
- Planner (zarządzanie projektami)
- Avast (anty wirus)
- Creative Commons (dla grafików)
- Debian www.debian.org
- Fedora www.fedoraproject.org
- Gentoo www.gentoo.org
- Kubuntu www.kubuntu.org
- Linux Mint www.linuxmint.com
- Mandriva www.mandriva.com
- OpenSUSE www.opensuse.org
- Slackware www.slackware.com
- Ubuntu www.ubuntu.com
- Xubuntu www.xubuntu.org
- Google Docs
- Zoho www.zoho.com

Jeśli potrzebujesz podać numer faxu lub samemu taki wysłać możesz skorzystać z darmowej opcji:

- www.freefaxtoemail.net lub fax2email.comx-computers.co.za aby otrzymywać fakсы
- www.myfax.com/free aby samemu wysłać faks za darmo do 2 faksów dziennie
-

Pożycz sprzęt od znajomego.

Możesz pożyczyć sprzęt za darmo, w formie handlu wymiennego, lub za niewielką opłatą.

2.2. Środki, jak je uzyskać.

Istnieje kilka możliwości uzyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Najtrudniej jest jednak o te najbardziej wyglądane, czyli bezzwrotne granty na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zacznijmy więc od prostszych sposobów.

Karty kredytowe.

Ale tylko te z odroczonym terminem płatności. Na rynku obecnie można uzyskać kartę kredytową z odroczonym terminem płatności do 3 lat! Fantastyczny sposób uzyskania finansów dla niskobudżetowego start up'a. Uzyskasz nieoprocentowane środki na rozpoczęcie działalności, które musisz spłacić w ciągu 3 lat, czyli jak twój biznes będzie już w pełni hulał i przynosił ci profity, z których łatwo spłacisz zaciągnięty w ten sposób kredyt.

Nawet jeśli masz kiepską historię kredytową, możesz uzyskać kartę kredytową z odroczonym terminem płatności do 4 m-cy. Zawsze lepsze to niż nic.

Pożyczki w banku.

Jest to opcja mniej korzystna w porównaniu do powyższej, gdyż musisz od razu zplacać kredyt i to z odsetkami. Jednak jest to zawsze jakaś możliwość sfinansowania swoich początków.

Konta z pożyczką dla firm.

Możesz otworzyć konto biznesowe w banku i uzyskać do niego pożyczkę. Konta bankowe są wolne od opłat za ich prowadzenie nawet do 2 lat. Banki pożyczają nowym firmom od £500 do £25,000. Każdy bank ma inną politykę kredytową.

Angel CoFund

Prywatni inwestorzy. Również i tutaj warto spróbować uzyskać fundusze na swoją działalność. Nie jest to bułka

z masłem, ale jeśli ci zależy i jesteś przekonany, że twój pomysł na biznes jest dobry, to nic nie powinno cię powstrzymać przed aplikowaniem o pomoc do UK Business Angel Association. Fundusz został zaprojektowany i założony przez konsorcjum prywatnych i publicznych podmiotów z doświadczeniem w inwestycji tzw. aniołów biznesu. Jest to ciało sektora prywatnego, ma jasne cele zwiększenia ilości i jakości inwestycji aniołów biznesu w Anglii, oraz wspieranie długoterminowych, wysokiej jakości miejsc pracy w rozwijających się firmach w UK. Ich kapitał to bagała £100m. Jak aplikować [klik](#)

Crowd Funding.

Kolejną formą uzyskania finansowania może być crowd funding. Jest to finansowanie zdobywane samodzielnie przez ciebie, z funduszy prywatnych. Jest bardzo dużo stron tego typu, zasada jest prosta: tworzysz projekt, na który potrzebujesz funduszy i wrzucasz na jeden z wielu portali z finansowaniem społecznościowym. Projekt musi zainteresować odbiorcę, który zainwestuje swoje pieniądze w twój pomysł. Poniżej podam tobie kilka stron zarówno polskich jak i angielskich:

- [Polak Potrafi](#)
- [Crowdfunding](#)
- [Wspieram to](#)
- [CrowdAngelsPL](#)
- [WspólnyProjekt](#)
- [Crowdfunder](#)
- [CrowdCube](#)
- [Nesta](#)
- [Seedrs.com](#)
- [SyndicateRoom.com](#)
- [InvestingZone.com](#)

Granty.

Princess Trust – Jeśli jesteś w wieku 18-30 lat, mieszkasz w Wielkiej Brytanii, jesteś bezrobotnych lub pracujesz mniej niż 16 godzin w tygodniu i masz pomysł na biznes lub nawet kilka pomysłów, to Princess Trust może pomóc tobie z resztą.

Od kosmetyczek i fryzjerów, po agencje cyfrowych usług, czy usługi dla psów, mogą oni pomóc Ci przekształcić swój pomysł na biznes w plan wodoszczelnym, jak również wsparcie poprzez fantastyczny pakiet szkoleń i finansowania.

Otrzymasz również pomoc doświadczonego biznesowego mentora, który będzie zawsze do twojej dyspozycji, aby udzielać porad na każdym kroku w okresie do dwóch lat.

Można uzyskać w Princess Trust małe granty na rozpoczęcie działalności lub niskoprocentowane pożyczki do £7,500.

Dotacje rządowe.

Wyszukiwarka - 'business finance support finder' - jest doskonałym narzędziem, aby pomóc tym, rozpoczynającym biznes znaleźć odpowiednie środki finansowe do otwarcia działalności [klik](#).

Informacje na temat rządowych funduszy znajdziesz:

- na stronie [DWP](#), jeśli zatrudniasz osoby młode,
- oraz w swoim lokalnym Jobcentre pytając o Employer Adviser Team
- jak również w swoim urzędzie miasta

Dotacje i pożyczki unijne.

Informacje na temat dotacji i pożyczek z Europejskiego Funduszu znajdziesz na stronie [Europa.eu](#). Natomiast więcej informacji na temat wsparcia dla biznesu w UK, włącznie z informacjami o publicznych zleceniach znajdziesz na stronie [Eubusiness](#)

Dodatkowo [tutaj](#) znajdziesz informacje na temat grantów unijnych.

Dotacje i pożyczki w [Polsce](#). Sprawdź również polską, rządową stronę odnośnie funduszy europejskich [klik](#).

Soft loan

Miękki kredyt jest specjalnym rodzajem dotacji, w którym warunki spłaty są bardziej hojne (lub bardziej miękkie), niż byłyby w normalnych warunkach finansowych. Tak więc, na przykład, stopy procentowe mogą być mniejsze, lub może nie być odsetek w ogóle, oraz mogą być lepsze warunki spłaty na przykład dłuższy okres spłaty. Istnieją setki organizacji, które oferują preferencyjne kredyty, ale najbardziej zauważalną jest program rządowy [Start Up Loans](#).

Rozdział 3

Biznesplan

Biznesplan jest to dokument, który opisuje twój biznes. Obejmuje on cele, strategię sprzedaży, marketingu i prognozy finansowe.

Biznes plan pomaga:

- przenieść na papier swój pomysł na biznes
- rozpoznać potencjalne problemy
- określone cele
- mierzyć swoje postępy

Musisz stworzyć biznesplan, jeśli chcesz uzyskać inwestycję lub pożyczkę z banku. Może on także pomóc przekonać klientów i dostawców, do nawiązania z tobą współpracy. Dlatego tak ważny jest to dokument. Biznesplan zmienia się wraz z rozwojem firmy. Coś co wydawało się dobre 5 lat temu, teraz już nie musi takie być. Dlatego warto, a nawet powinno się go aktualizować zgodnie z założeniami w danym czasie.

Biznesplan jest kompleksowy spisem celów oraz zadań, jakie stawia się przed przedsiębiorstwem, czyli które stawiasz przed samym sobą. Ponieważ jest on często dołączany do wniosku o kredyt, musisz w nim wykazać, że twój biznes będzie pi-sząc kolokwialnie – opłacalny.

Dobre rady

- Bądź zwięzły

To naprawdę ważne, aby potencjalni inwestorzy mogli zrozumieć, czym twoja firma się zajmuje. Upewnij się, że bizne-

splan podsumowuje twoją działalność, oraz zawiera informacje o tym jak będziesz zarabiać pieniądze już od samego początku. Pamiętaj o używaniu prostego języka.

- Bądź konkretny.

Bycie konkretnym jest tak samo ważne, jak bycie zwięzłym. To konkrety pomogą ci ująć dokładnie to jak będzie urzeczywistniał swój plan.

- Poznaj swój rynek.

Dużą część w sukcesie twojej firmy odgrywa zrozumienie twoich odbiorców. Upewnij się, że plan jasno określa rynki docelowe oraz jak wiele innych firm już sprzedaje podobne produkty lub usługi.

- Poznaj swoje finanse.

Następnym istotnym elementem biznesplanu jest sekcja finansowa. Musisz skutecznie wykazać, ile planujesz zarobić. Użyj go na swoją korzyść - plan będzie niezwykle przydatny, jeśli chodzi o zabezpieczenie kredytów i inwestycji, ale nie jest to jego jedyne zastosowanie. Jest to także osobiste narzędzie, które pomaga zrozumieć twoje cele.

Napisanie dobrego biznesplanu zajmuje dużo czasu, dlatego najlepiej rozbić pisanie go na etapy. Treść biznesplanu powinna zawierać:

- rzeczywistą sytuację twojej firmy z różnych punktów widzenia produkcyjnego, usługowego, finansowego, spedycyjnego itp.
- informacje o analizie rynkowej twojego przedsiębiorstwa,
- prezentować kwalifikacje, doświadczenie, oraz umiejętności twojego działu zarządzania, czyli twoich pracowników, jeśli już ich masz,

Biznesplan nie może być zbyt obszerny.

Jest kilka stron, które pomagają napisać tzw. drafta. Myślę, że taką najbardziej czytelną stroną ma [LawDepot](#). Stworzysz na niej swój własny biznesplan od podstaw.

Jeśli nie masz weny twórczej, lub po prostu nie wiesz jak się za pisanie zabrać, możesz skorzystać z przykładowych biznesplanów dostępnych w necie. Wartościową stroną pod tym względem jest [Bplan](#). Mają tam setki biznesplanów, z różnych dziedzin gospodarki, od piekarni po doradztwo. Możesz zapoznać się z ich treściami, zobaczyć na czym polega koncepcja dobrego biznesplanu i jak go rozplanować. Skorzystaj z ich darmowych przykładów biznesplanów klik lub wykup wersję premium (mają dwa rodzaje) i miej biznesplan podany na talerzu razem z badaniami rynku oraz analizą wyceny biznesu.

Biznesplan jest bardzo ważnym narzędziem w rozwoju twojej firmy, pozwala zaplanować działania na następne lata, albo zmienić je w trakcie trwania biznesu, gdyż każde plany trzeba i należy zmieniać, tak jak szybko zmienia się rynek. Bez biznesplanu i to dobrego nie masz co liczyć na granty, czy pożyczki. Twój biznesplan to fundament twojej firmy.

Rozdział 4

Biznes się rozwija, potrzebujesz optymalizacji podatkowej oraz pracowników

4.1. Zatrudnianie pracowników.

Kwestia zatrudniania pracowników zawsze rodzi i będzie rodzić problemy, zwyczajnie z powodów innych interesów pracodawcy oraz pracownika. Warto więc w pierwszej kolejności zastanowić się nad zatrudnieniem członków swojej najbliższej rodziny. Jest to dobra koncepcja z trzech powodów:

Zatrudniając partnera/kę czy dzieci, zatrzymasz cały dochód w tym samym gospodarstwie domowym, czyli z nikim nie będziesz się musiał nim dzielić.

1. Minimalizujesz swoje zobowiązania podatkowe.
2. Zatrudniasz najbardziej zaufanych pracowników na świecie.
3. Bonusem jest też to, że zatrudniając rodzinę nie musisz posiadać wtedy obowiązkowego w innych przypadkach ubezpieczenia dla pracodawcy.

Płaca musiałaby być tą nieopodatkowaną oraz bez składek na NIC. Taka płaca to £8060 na rok podatkowy 2015-2016. Aktualizacje na każdy nowy rok podatkowy znajdziesz [tutaj](#). Możesz użyć też udostępnianych przez HMRC kalkulatorów

aby obliczyć koszty związane z zatrudnianiem pracowników. [Kalkulatory HMRC](#)

W takiej samej formie możesz zatrudniać innych pracowników, czyli wypłacać im wypłatę od której nie trzeba będzie płacić ani podatku, ani składek na ubezpieczenie społeczne. Dodatkowo ty nie będziesz musiał płacić składek jako pracodawca na NIC, a pracownik i tak zyska składkę emerytalną, gdyż wystarczy, że osiągnie dochód w wysokości minimum £112 na tydzień.

Każda wypłata musi być wypłacana regularnie, może to być raz na tydzień, raz na dwa tygodnie lub co miesiąc, a nawet co 4 tygodnie. Ważne jednak, aby zachować jej regularność. Oczywiście zanim zaczniesz zatrudniać pracowników musisz być zarejestrowany w HMRC jako pracodawca. W ramach otwarcia działalności i uzyskania numeru UTR (Unique Taxpayer Reference) otrzymujesz od razu swój numer pracodawcy, który składa się z ciągu liter i liczb. Przykładowy dokument UTR znajdziesz tutaj.

Zatrudnianie własnych dzieci i nie tylko własnych.

Generalnie niezgodne z prawem jest zatrudnianie dzieci poniżej 13 roku życia (z wyjątkiem pracy jako model np. w reklamach). Jednak urzędy lokalnie określają swoje zasady zatrudniania dzieci. Niektóre rejony pozwalają na lekką pracę dla 13-latków, inne pozwalają im robić prace przeznaczone dla 14-latków, jeszcze inne nie pozwalają im pracować w ogóle. Warto więc sprawdzić w jakim wieku możesz legalnie zatrudnić dziecko w swojej firmie, aby nie łamać przepisów.

Dzieci w wieku szkolnym mogą wykonywać pracę lekką, np. biurową, zabroniona jest natomiast praca w fabryce czy magazynie. Każdy biznes zatrudniający takie dzieci musi wystąpić o zgodę na zatrudnienie do lokalnego urzędu miasta.

W odniesieniu do powyższych punktów, dzieci takie mogą pracować do 2h dziennie od poniedziałku do piątku. W soboty i dni wolne od szkoły mogą pracować do 8h dziennie (5h jeśli jest poniżej 15 lat). Godziny pracy muszą być pomiędzy 7.00 a 19.00. Do ogólnego limitu 12 godzin na tydzień w dni szkolne, oraz 35 godzin na tydzień (25 h jeśli poniżej 15 lat) w dni wolne od szkoły np. w wakacje.

Dzieci w wieku 16 i 17 lat mogą generalnie pracować do 40h w tygodniu i mogą wykonywać więcej rodzajów prac. Natomiast dzieci powyżej 18 lat podlegają już pod przepisy dla osób dorosłych.

Oczywiście wysokość wypłaty dla osoby niepełnoletniej musi być uzasadniona. Nie może być to kwota z sufitu, która nie odzwierciedla wkładu pracy dziecka. Wypłacanie 15 letniej córce pensji rocznej w kwocie £8000 za odbieranie telefonów przez 1h dziennie, jest o wiele za wysoka, kwota £1500 jest w tym przypadku bardziej odpowiednia. Pamiętaj, że płaca minimalna odnosi się do osób w wieku 16 lat+.

Proszę zauważyć, że od kwietnia 2016 roku NMW będzie się odnosić do osób w wieku 16 do 25 lat. Osoby powyżej 25 lat będą podlegały pod NLW, która będzie wynosić £7.20 za godzinę pracy. Aktualne informacje na ten temat znajdziesz na gov.uk.

Jednak NMW nie odnosi się do twoich własnych dzieci. Dla dzieci poniżej 16 roku życia nie ma ustalonych kwot za godzinę pracy, możesz więc samodzielnie je ustawiać, ale oczywiście z zachowaniem pewnych norm. Praca za którą płacisz musi odzwierciedlać faktyczny wkład dziecka w nią.

Ważne: dla dzieci poniżej 16 lat nie płaci się składek na ubezpieczenie społeczne.

Ukryte koszty bycia pracodawcą.

1. Jako pracodawca musisz opłacać dodatkowe składki na ubezpieczenie za swojego pracownika, jest to 13.8% od kwoty powyżej £8060 minus £2000 employers allowance, które ci przysługuje (£3000 w roku podatkowym 2016-2017)
Dla przykładu zatrudniasz 3 pracowników i płacisz im £13000 w skali roku. Musisz dodatkowo opłacić składkę na ubezpieczenie społeczne pracownika od kwoty £4940:
 $£13000 - £8060 = £4940 \times 13.8\% = £681.72 \times 3 = £2045.16$
- £2000 (employers allowance, taki bonusik od HMRC) = £45.16.

Z powyższej kalkulacji wynika, że musiałbyś dopłacić £45.16. Jest to niewielka kwota, ale jaka by była, jakbyś zatrudniał więcej ludzi, lub płacił im więcej. Dochód £13000 to £250 na tydzień, czyli około 37h tygodniowo. Zawsze kalkuluj tak abyś płacił jak najmniej. Na szczęście ubezpieczenie społeczne, które opłaca pracodawca jest kosztem jeśli chodzi o podatek od dochodów firmy.

2. Obowiązkowe ubezpieczenie pracodawcy - Employers' Liability (Compulsory Insurance) Act 1969.

Większość pracodawców musi ubezpieczyć się od odpowiedzialności cywilnej za szkody lub choroby swoich pracowników, wynikających z ich zatrudnienia. Pracodawcy są odpowiedzialni za zdrowie i bezpieczeństwo swoich pracowników, podczas gdy są w pracy. Pracownicy mogą być ranni w pracy, to dotyczy także twoich byłych pracowników. Taki pracownik może próbować dochodzić odszkodowania od ciebie, jeśli uważa, że jesteś odpowiedzialny za jego wypadek w pracy. Musisz upewnić się, że masz co najmniej minimalny poziom ubezpieczenia od wszelkich takich roszczeń. Musisz być ubezpieczony na co najmniej 5 milionów funtów.

Pamiętaj, że zatrudniając najbliższą rodzinę (partnera) nie musisz mieć takiego ubezpieczenia.

‘Zero hours’ kontrakt, czyli tzw. umowa śmieciowa.

Jeśli jesteś nowym biznesem i nie jesteś w stanie przewidzieć swojego zapotrzebowania na pracowników, możesz rozważyć zatrudnianie pracowników właśnie na taki kontrakt. Minimalizuje to twoje zobowiązania jako pracodawcy. Zwykle jest to „praca na akord” lub „na telefon”. To znaczy, że:

- przychodzą, gdy ich potrzebujesz
- nie musisz dać im pracy
- nie muszą przyjść do pracy, kiedy ich o to poprosisz

Pracownicy tacy mają prawo do ustawowego urlopu wypoczynkowego i płacy minimalnej w taki sam sposób jak zwykli pracownicy. Jednak, osoba taka wpada w definicję robotnika, a nie pracownika, tym samym ma mniej praw niż pracownik, jest np. pozbawiona SSP (statutory sick pay) oraz możliwości aplikowania o flexible working.

Outsourcing.

Outsourcing oznacza oddelegowanie pewnych działań poza firmę do podmiotów i osób z zewnątrz. Przedsiębiorca, decydując się na przekazanie wykonania pewnych usług firmie zewnętrznej, która korzysta z własnych zasobów kadrowych, opłaca przede wszystkim wykonanie tej usługi. Nie zajmuje się kwestiami pracowników, którzy wykonują tę pracę, ponieważ pozostają oni pracownikami firmy outsourcingowej. Jednak zanim wybierzesz firmę outsourcingową sprawdź jej wiarygodność i referencje, aby nie popaść w niełaszkę w HMRC z braku opłacania składek i podatków pracowniczych przez tę firmę, bo może być tak, że HMRC będzie od ciebie rządało ich wyrównania.

Zatrudnianie podwykonawcy.

Dobrym pomysłem jest też zlecić zadania podwykonawcom, którzy samodzielnie prowadzą działalność gospodarczą, więc

nie musisz martwić się o składki i podatek, a ich wynagrodzenie jest twoim kosztem. Podwykonawcy nie mają prawa do SSP czy urlopu, gdyż nie są pracownikami, ani robotnikami w twojej firmie, nawet jeśli pracują na twoim terenie.

Możesz zatrudnić ich na zasadzie prowizyjnej lub uzgodnić inne warunki pracy i płacy. Pamiętaj jednak, że jeśli używasz podwykonawcy wszelka własność intelektualna, należy do tej osoby, chyba że pisemnie potwierdzi, że przenosi swoje prawa na ciebie.

Inaczej wygląda sprawa z pracownikami i robotnikami, wszelka własność intelektualna wynikająca z pracy jaką dla ciebie wykonują, jest twoją własnością intelektualną i nie potrzebujesz zgody swoich pracowników, na jej wykorzystywanie.

Twoje obowiązki jako pracodawcy.

1. Przy umowie o pracę w pełnym i niepełnym wymiarze.

Jako pracodawca musisz dać pracownikom:

- pisemne zasady pracy i płacy lub umowę
- ustawowy minimalny poziom płatnego urlopu
- odcinek wypłaty pokazując wszystkie odliczenia, składki na ubezpieczenie społeczne, np (NIC)
- ustawową minimalną długość przerw
- Statutory Sick Pay (SSP)
- urlopy: macierzyński, ojcowski i adpocyjny

Musisz również:

- upewnić się, że pracownicy nie pracują dłużej niż maksymalną dopuszczalną liczbę godzin
- płacić pracownikom co najmniej minimalne wynagrodzenie

- posiadać ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej pracodawcy
 - zapewnić bezpieczne środowisko pracy
 - zarejestrować się w HM Revenue and Customs, aby przekazywać informacje z listy płac, podatków i składek NIC
 - rozważyć podania o elastyczny system pracy
 - unikać dyskryminacji w miejscu pracy
 - dokonać odpowiednich korekt w swoich obiektach handlowych, jeśli pracownik jest niepełnosprawny
2. Umowy na czas określony:
- jak sama nazwa wskazuje jest ona na czas określony
 - zasady są ustalane z góry
 - kończy się, gdy określone zadanie jest zakończone
 - kończy się, gdy określone zdarzenie ma miejsce
 - pracownik na czas określony musi być traktowany tak samo jak pracownik w pełnym wymiarze czasu pracy
3. Pracownicy agencji.

Jako pracodawca możesz zatrudnić pracowników tymczasowych przez agencje. To znaczy:

- płacisz agencji, w tym składki na ubezpieczenie społeczne pracownika (NIC) i Statutory Sick Pay (SSP)
- to odpowiedzialność agencji, aby upewnić się czy pracownicy pracują w odniesieniu do przepisów o czasie pracy
- po ciągłej pracy 12 tygodni w tej samej roli, pracownicy agencji uzyskują takie same warunki, jak pracownicy stali, w tym wynagrodzenia, czasu pracy, okresów odpoczynku, pracy w porze nocnej, przerw i urlopów wypoczynkowych
- należy dostarczyć Agencji informacje o odpowiednich warunkach w firmie tak, aby mogła zapewnić pracownikowi równe traktowanie po 12 tygodniach pracy
- należy zezwolić pracownikom agencji korzystanie ze wspólnych części, np. stołówki pracowników lub opieki

nad dziećmi i dać im informacje na temat wolnych miejsc pracy

- nadal jesteś odpowiedzialny za higienę i bezpieczeństwo pracy w zakładzie pracowników agencyjnych

Informacje na temat twoich obowiązków i praw jako pracodawcy znajdziesz na stronie ACAS

Słów kilka o umowie o pracę.

Wszyscy pracownicy mają umowę o pracę z pracodawcą. Umowa określa:

- warunki zatrudnienia
- prawa
- obowiązki

Są to tak zwane „warunki” umowy.

Pracownicy i pracodawcy muszą trzymać się umowy, dopóki nie zakończy się ona np. przez pracodawcę lub przez pracownika, albo do momentu zmiany jej warunków (zazwyczaj w drodze negocjacji między pracownikiem i pracodawcą).

Jak tylko pracownik przyjmie ofertę pracy, automatycznie ma kontrakt. Ważne: kontrakt nie musi być w formie pisemnej. Pracodawca musi jednak dać pracownikowi ‘written statement of employment particulars’.

Pracodawca musi dać pracownikom “pisemne oświadczenie o szczegółach zatrudnienia” jeśli umowa o pracę trwa co najmniej miesiąc lub więcej. To nie jest umowa o pracę, ale będą to główne warunki zatrudnienia. Pracodawca musi dostarczyć pisemne oświadczenie w terminie 2 miesięcy od rozpoczęcia zatrudnienia.

Jeśli pracownik pracuje za granicą dłużej niż miesiąc w ciągu swoich pierwszych 2 miesięcy zatrudnienia, pracodawca musi dać mu pisemne oświadczenie przed jego wyjazdem poza granice kraju.

Jeśli nie wiesz jak napisać kontrakt możesz skorzystać z gotowych podstawowych rozwiązań dostępnych w internecie za

darmo, np. ze strony Human Resource lub z ofert odpłatnych, np. ze strony LawPack. Internet daje wiele możliwości, trzeba tylko wiedzieć jak szukać.

4.2. Optymalizacja podatkowa.

Sole trader/self-employed

Taktyka oszczędności podatkowej:

Praca z domu:

- Jak zaoszczędzić na podatkach poprzez generację kosztów z domowego biura?

Wiele osób zaczyna swoją działalność w wolnym pokoju swojego domu, lub po prostu przy kuchennym stole. Nawet później jeśli już działają pełną parą to i tak część pracy przynoszą do domu. Praca z domu oznacza, że możesz część kosztów utrzymania domu doliczyć do swoich kosztów prowadzenia działalności. Nawet jeśli masz biuro gdzie indziej, lub sklep nadal możesz odliczać częściowe koszty z biura w domu, dopóki przynosisz pracę do domu.

Przez pracę rozumie się wszystko co tyczy się twojej działalności: telefony biznesowe, prowadzenie lub trzymanie dokumentacji biurowej, wysyłanie emaili firmowych, czy obsługa swojej strony internetowej itp. Pytanie jest nie czy możesz coś odliczyć, ale ile możesz odliczyć i jak?

Najłatwiejszym sposobem jest przeliczenie pokoi w domu, na ilość tych które używasz do swojego biznesu. Do pomieszczeń branych pod uwagę przy wyliczaniu kosztów nie bierze się: kuchni, łazienki i przedpokoju. Zostawia się same pokoje, włączając w to pokój jadalny i living room.

Przykład:

Jeśli masz w domu 3 sypialnie + 2 pokoje tzw. reception (jadalnia i duży pokój) daje ci to razem 5 pokoi do kalkulacji swoich kosztów. Ty natomiast zajmujesz na swój biznes 1 pokój. Załóżmy, że twój koszt roczny utrzymania domu to £15000, czyli 1/5 z tej kwoty to £3000. To jest twój koszt roczny utrzymania domowego biura, który możesz odliczyć sobie od dochodów brutto twojej firmy.

Koszty, które możesz odliczać w odniesieniu do domowego biura to:

- odsetki od kredytu hipotecznego
- czynsz za wynajem
- opłaty za wodę, prąd i gaz
- podatek lokalny
- naprawy i konserwacja domu/mieszkania
- ubezpieczenie budynku i jego zawartości
- opłaty za sprzątanie

Opłaty za telefon i internet powinieneś trzymać osobno, z tego względu, że koszty te mogą być dość wysokie i licząc je razem z powyższymi, doprowadzisz do tego, że będą one mniejsze niż są w rzeczywistości. Oczywiście wtedy też wyliczasz je proporcjonalnie. Czyli odliczasz prywatne użycie telefonu, oraz korzystanie z internetu, przeliczasz na czas jaki w nim spędzasz (plus ewentualnie na liczbę domowników).

Przykład:

Pracujesz w domu i używasz internetu przez cały dzień. Twoje dziecko też go używa, ale od poniedziałku do piątku w godzinach od 8.30 do 15.30 jest w szkole, czyli 7h przez 5 dni w tygodniu, co daje 35. Tak naprawdę spędza w internecie maksymalnie 30h w tygodniu (5 x 6h) i 24h w weekend (2 x 12h), co daje 54h na tydzień. Tydzień ma 168 godzin. Musisz robiąc taką kalkulację uwzględnić też dni wolne od szkoły i wakacje.

Jeśli stwierdzisz, że kalkulacja 1 (na pokoje) nie wiele się różni kwotowo od kalkulacji 2 (osobno internet), wtedy możesz internet wrzucić do kosztów stałych, bo po co sobie bardziej komplikować życie. Jednak jeśli twoje rachunki za internet są spore, możesz skorzystać z opcji 2.

Jeżeli remontujesz pokój, którego używasz do pracy, to możesz odliczyć koszt tego remontu. Możesz też odliczyć capital allowance od mebli i urządzeń używanych do pracy z natychmiastową 100% ulgą dzięki annual investment allowance, oczywiście pomniejszone o prywatne użycie sprzętu.

100% ulga może być zastosowana do kosztów, które zużyjesz w ciągu roku podatkowego. Jednak jeśli kupujesz to jako assets (czyli wchodzi w skład majątku firmy) wtedy możesz odliczyć np. 18% w skali roku w ramach normalnego zużycia i utraty wartości tego przedmiotu.

Przykładem gdzie możesz odliczyć 100% jest np. opłata za wynajem biura, natomiast 18% wykorzystasz przy komputerach, urządzeniach biurowych, samochodach itp.

Można także zamiast podziału na ilość pokoi, użyć podziału na powierzchnię mieszkania. Jeśli używasz największego pokoju w domu, lub dwóch pokoi, które mają największy metraż, to wtedy twoje koszty rosną proporcjonalnie do tego metrażu.

Istnieją też bardziej skomplikowane wyliczenia. Jest tak np. jeśli ty używasz większość prądu w domu, wtedy koszty opłat za elektryczność, które możesz odliczyć wzrastają. Zamiast odliczać $1/5$ czy $2/5$ z ogólnego rachunku, mógłbyś odliczyć np. 50% tych kosztów. Jednak ten sposób jest skomplikowany i wymaga dokładnych kalkulacji. Ten poradnik nie jest pisany po to, aby ci je wyłuszczyć, bo aby poprawnie rozliczać swoje koszty musisz skorzystać z pomocy firmy księgowej.

Ważne: używając pokoi zarówno prywatnie jak i biurowo nie musisz płacić podatku lokalnego dla biznesów, tzw. business rates.

Oszczędź zatrudniając swojego małżonka/partnera (ę)

Wspomniałam już o tym w rozdziale o zatrudnieniu. To jest chyba jeden z najlepszych sposobów na szukanie kosztów, a tym samym zmniejszeniu swojego dochodu do opodatkowania. Czyli sposób jak mieć ciastko i zjeść ciastko.

Transferując część swoich dochodów na partnera/kę, tym samym pomniejszasz swój dochód, a pieniądze dalej pozostają we wspólnym posiadaniu.

Zatrudnij więc swojego partnera. Na pewno i tak pomaga ci w prowadzeniu dokumentacji, odbieraniu telefonów, odpisywaniu na maile czy pomaganiu w zakupie sprzętu. Każda taka praca jest uznawana za pracę w firmie.

Dochód do £8060 w obecnym roku podatkowym 2015-2106, jest wolny od PAYE oraz składek na ubezpieczenie społeczne. Pamiętaj, że minimum jakie musisz płacić za godzinę to £6.70 (£7.20 od kwietnia 2016, szerzej na ten temat w rozdziale 6). Nie ma jednak maksimum za godzinę pracy. Myślę, że kwota do £10 jest optymalna, za prace biurowe. Taki dochód może być więc osiągnięty przy 15,5 godzinach pracy w tygodniu, tak plus minus.

Pamiętaj, że od £155.01 w zwyż musisz zacząć odprowadzać składki (class 1) na ubezpieczenie społeczne, jest to 12% do kwoty £815 dochodu na tydzień.

Jednak oszczędzasz po to aby nie płacić nic, więc trzymaj się kwot minimalnych, dzięki którym uda się tobie uzyskać maksymalne zyski. Największe oszczędności są gdy twój partner nie pracuje w ogóle, ale nawet jeśli pracuje part time, to

i tak zawsze warto zrobić kalkulację ile byś mógł zaoszczędzić na swoich podatkach zatrudniając swoją drugą połówkę.

Warto nie zapominać o kwocie wolnej od podatku. Obecny kod podatkowy to 1060L, a kwota wolna od podatku to £10,600.

Jeśli płacisz partnerowi (pracownikowi) mniej niż £112 tygodniowo, to nie musisz nawet wysyłać do HMRC miesięcznych raportów i prowadzić PAYE ani dawać payslipów, musisz tylko rejestrować wysokość wynagrodzenia i informować o tym urząd, bez konieczności wysyłania Full Payment Submission. Płatność może być na konto, czekiem lub w gotówce.

Możesz również oszczędzić dodatkowo jeśli zatrudnisz swoje dzieci. O tym jak legalnie zatrudniać dzieci pisałam w rozdziale o zatrudnianiu pracowników.

Travel expenses.

Są różne formy podróżowania: pociągi, taksówki, autobusy, samoloty i oczywiście samochody, ale lista jest nieskończona. Najłatwiej jest określić koszty podróży w chwili, gdy otrzymujesz za nie bilet. Trudniej jest już wyliczyć koszty samochodowe. Jest 7 zasad co do określania czy podróż jest biznesowa czy nie.

- Podróż z domu do miejsca pracy nie jest podróżą biznesową.
- Podróż z domu do tymczasowego miejsca pracy już taką podróżą jest. Prościej pisząc, jedziesz z domu do klienta, to wtedy kwalifikuje się jako podróż służbowa. Osoba pracująca z domu generalnie może odliczyć wszystkie swoje koszty podróży, gdyż nie ma elementu podróży dom-praca (czytaj: biuro).
- Podróże „trójkątne”, czyli z domu do miejsca pracy oraz do klienta. W chwili kiedy prosto od klienta jedziesz do domu, to jest to podróż biznesowa i tak samo jest jeśli jedziesz od klienta prosto do biura. Jednak podróż potem z biura do domu już nie można zaliczyć do podróży biznesowej.

- Podróż która pokrywa się z kierunkiem dom-praca, np. jedziesz do klienta, który mieszka w twojej dzielnicy, nie jest podróżą biznesową.
- Podróż strikte biznesowa jest kosztem bezwzględny, którą klasą się jedzie.
- Małe incydentalne prywatne sprawy załatwiane w trakcie podróży biznesowej, nie blokują możliwości odliczenia tego w całości jako podróży biznesowej, np. gdy zatrzymasz się w drodze powrotnej od klienta w sklepie, aby kupić mleko.
- Jeśli głównym powodem podróży są twoje sprawy biznesowe, wtedy to determinuje czy ten koszt możesz sobie odliczyć, czy też nie.

Koszty wyżywienia (subsistence).

Niemal każdy biznes ma koszty wyżywienia, w których zawierają się: napoje, posiłki i inne przekąski. Dlatego zbieraj paragony, czy potwierdzenia zakupionego posiłku lub napoju, w trakcie wyjazdów służbowych.

A czy możesz odliczyć alkohol? Możesz jeśli jesteś na biznesowym obiedzie i zamiast szklanki wody czy soku, zamówisz sobie wino albo piwo. Wystarczy, że jest to napój (jakikolwiek napój) do posiłku.

Nie wszystko jednak możesz zaliczyć do kosztów wyżywienia, musisz rozróżnić co jest takim kosztem, a co to jest tzw. entertaining, którego już odliczyć nie możesz. Wszelkie wątpliwości najlepiej konsultować z księgową.

Podróż zagranicza.

Możliwe jest, że potrzebujesz spotkać się z kontrahentem w innym kraju, albo spotkać się ze swoimi klientami na innym kontynencie, jak więc móc taki koszt odliczyć? Ogólnie nie ważne jest, że twoja podróż jest poza UK, jako że jest to podróż służbowa, możesz odliczyć koszty: przejazdu, noclegu

i wyżywienia. Jednak w wielu takich wyjazdach są też prywatne elementy, jak np. obiad powitalny. Tak małe odchyłki od „normy” nie powinny zagrozić pełnemu odliczeniu kosztów podróży służbowej. Jeśli jednak takich sytuacji jest więcej musisz skrupulatnie rozdzielać prywatne koszty od biznesowych.

Samochody – Capital Allowances.

Temat ten jest dość skomplikowany, dlatego warto skorzystać z usług doświadczonego biura księgowego. Na pewno osoby samozatrudnione mają więcej możliwości jeśli chodzi o tego typu odliczenia niż spółki. Dlatego, że osoby samozatrudnione mogą skorzystać z wyższych odliczeń kiedy sprzedają lub zamieniają samochód. Jednak wszystko zależy od tego jak osoba samozatrudniona używa tego samochodu, gdyż jeśli daje go do użytku swojemu pracownikowi, wtedy samochód taki jest traktowany jako samochód służbowy i podlega innym odliczeniom.

To ile twoje capital allowance będzie wynosić zależy od emisji CO2 twojego samochodu. Od 1 kwietnia 2015 roku 100% allowance może być odliczone tylko przy emisji 75g/km lub niższej. Emisję możesz sprawdzić korzystając ze strony comcar.co.uk. Rząd chce wprowadzić dodatkowe zmiany w tej uldze jako część budżetu na 2016 rok, wszelkie zmiany które miałyby nastąpić wejdą w życie w kwietniu 2017 lub 2018 roku.

Aktualne widełki w CA znajdziesz na stronie gov.uk.

Możesz odliczyć koszt zakupu samochodu plus inne dodatkowe koszty z nim związane. Nie możesz natomiast odliczyć VATu nawet jeśli jesteś vatowcem, Vat może być tylko odliczony przy zakupie samochodów dostawczych i motocykli. Jedynym wyjątkiem od tej reguły jest zakup samochodów przez taksówkarzy, szkoły nauki jazdy oraz firmy wynajmujące samochody.

Samochody – stałe koszty utrzymania.

Prawie wszystkie koszty związane z samochodem są kosztem, który można odliczyć:

- paliwo
- naprawy i utrzymanie (MOT, serwis, olej, opony, itd.)
- tax disc
- ubezpieczenie
- gwarancja
- odsetki od pożyczki, którą użyłeś na zakup samochodu

Jednak nie możesz odliczać mandatów. To ile możesz odliczyć zależy od przejechanych mil. Rekomendowana metoda to prowadzenie raportów po każdej podróży, uwzględniających: datę, powód podróży, skąd wyjechałeś, dokąd jedziesz, ile jest to mili, oraz ile mili ma samochód na czytniku. Nazywa się to ‘mileage log’.

Możesz też stosować stałe stawki kilometrowe, jak poniżej:

Cars and vans: on the first 10,000 miles in the tax year on each additional mile above this	45p per mile 25p per mile
Motorcycles	24p per mile
Bicycles	20p per mile

Ta metoda jest dostępna dla osób samozatrudnionych i partnerów biznesowych, ale nie partnership. Inaczej też oblicza się kilometrówkę, jeśli samochodu firmowego używa pracownik. Stawki zmieniane są co kwartał, 1 każdego miesiąca: marca, czerwca, września i grudnia. Aktualne możesz znaleźć na stronie HMRC.

Van zamiast kupna samochodu.

Warto zastanowić się nad taką opcją, gdyż skorzystasz na tym finansowo. Wiele vanów może spokojnie być używanych do przewożenia pasażerów, jeśli martwisz się o to, że taki samochód nie nadaje się do innego użytku, niż tylko przewóz ła-

dunku. Dzięki temu, że kupisz van możesz odliczyć cały VAT za jego zakup, czego nie możesz zrobić w przypadku zakupu samochodu.

Drugim dodatkowym plusem jest wysoka kwota capital allowance, gdyż właściciele vanów mogą użyć annual investment allowance z 100% ulgą podatkową nawet do £500,000. Dla porównania od zwykłych samochodów można odliczyć 8% lub 18% w zależności od emisji CO₂.

Odsetki od pożyczek osobistych jako koszty firmy.

Generalna zasada jest taka, że możesz odliczyć wszystkie odsetki od kredytów, kredytów w koncie, pożyczek itp. tak długo jak pieniądze te są użyte na zakup czegoś dla firmy, bez względu na to czy jest to pożyczka biznesowa czy osobista/prywatna.

Lepsze naprawy niż ulepszenia jeśli chodzi o lokale.

Masz biuro, lub prowadzisz je z domu, zawsze lepiej je tylko naprawić, a nie ulepszać. Naprawiając możesz natychmiast wystąpić o pełny zwrot z income tax relief. Przy ulepszeniach takiego zwrotu już nie możesz zrobić.

Jeśli masz zniszczoną ścianę w biurze, napraw ją, a nie rozbudowuj. Musisz rozumieć różnicę pomiędzy naprawą, a ulepszeniem stanu faktycznego. Wtedy twoje oszczędności najlepiej będą pracować.

Załóżmy, że zajmujesz się kupnem lokali na aukcji, które z reguły są zniszczone i wymagają naprawy. Uzyskasz pełny zwrot jeśli dokonasz naprawy. Jednak jak w jakikolwiek sposób dokonasz zmiany w układzie lokalu, jest to już ulepszenie i nie kwalifikujesz się na zwrot odnośnie przepisów o Income Tax relief.

Jedynie możesz uzyskać zwrot wkładu w chwili sprzedaży nieruchomości używając Capital Gains Tax.

Koszty domen, stron internetowych itp.

E-Commerce rozwija się bardzo szybko, według badań ponad 70% osób dorosłych w UK robi zakupy przez internet. Nie ma specjalnej ustawy traktującej e-Commerce, ale jest kilka zasad, które i na tym polu pozwolą zaoszczędzić pieniądze.

Strona internetowa.

Jeśli używasz swojej strony internetowej jako strony reklamującej twoje usługi i promocję twojego biznesu możesz odliczyć jej koszty w ramach ‘development costs’ ponieważ twoja strona nie przynosi trwałych korzyści.

Jednak jeśli twoja strona to w pełni działający sklep to już takiego odliczenia nie możesz zrobić, gdyż musisz traktować ją jako capital asset, a development costs będą tak naprawdę capital expenditure i podlegają innym odliczeniom.

Ponieważ masz annual investment allowance możesz te koszty odliczyć już w pierwszym roku działalności, bo normalnie koszty kapitałowe, możesz rozliczać na przestrzeni kilku lat.

W chwili kiedy twoja strona już w pełni działa, koszty jej utrzymania są co roku w pełni odliczalne od podatku.

Domena.

Domena strony internetowej zalicza się do ‘intangible assets’, a takie nie kwalifikują się na capital allowance. Ogólnie koszty zakupu domeny można w pełni odliczyć od podatku.

Reklama.

Jeśli zamierzasz reklamować się w internecie, wszelkie koszty z tym związane są możliwe do odliczenia od podatku.

Opłaty.

Jeśli płacisz za sprzedaż w internecie, np. twoje opłaty związane są z płatnościami kart, opłatami z ebay’a czy opłatami PayPal’a, wszystkie te koszty są w pełni odliczalne.

Mając biznes w internecie nie tylko zmniejszasz swoje koszty biznesowe, gdyż nie musisz płacić za wynajem lokalu oraz

płacić wyższych opłat za podatek lokalny oraz wywóz śmieci, ale również oszczędzasz na swoich obecnych rachunkach.

Jeśli pracujesz z domu, a w większości osoby pracujące w e-Commerce tak pracują, możesz koszty prywatnego domu wrzucić częściowo w koszty firmy. Pisałam już o tym szerzej w rozdziale o pracy z domu.

Możesz zacząć od pracy jako osoba samozatrudniona na pół etatu, aby zagwarantować sobie regularny przychód w formie wypłaty pracowniczej. Będziesz wtedy mógł odliczać koszty firmy tak samo jak w przypadku osób działających na pełny etat. Możesz wykazać stratę i wykorzystać ją do zredukowania dochodu z zatrudnienia, zmniejszając tym samym swoje zobowiązania podatkowe w ramach PAYE. Maksymalne loss relief dla biznesów pół etatowych to £25,000 na rok, jeśli pracujesz mniej niż 10h tygodniowo. Tego typu odliczenia nie mogą być stosowane jeśli masz spółkę, gdyż straty spółki nie mogą być odliczane od personal income właściciela.

Zwiększ wydatki przed końcem roku podatkowego.

Jeśli zamierzasz kupić sprzęt na firmę nie czekaj na początek przyszłego roku podatkowego tylko kup go jeszcze w roku bieżącym. Wszystkie koszty, które mają natychmiastową 100% możliwość odliczenia od podatku są mile widziane. Tak więc jeśli twój dochód jest o wiele większy niż zakładałeś i spowoduje zapłatę znacznego podatku, kup coś co go zmniejszy. Nie ważne za co kupisz, może być to nawet pożyczka osobista, kupno na raty, są one traktowane tak jakbyś już był ich właścicielem, pomimo płatności w ratach. Możesz więc odliczyć 100% ich kosztów, plus dodatkowo koszt odsetek w następnym latach.

Jeśli coś sprzedajesz i wiesz, że przed końcem roku sprzedasz większą partię, to przesunięcie jej do pierwszego dnia nowego roku podatkowego zaoszczędzi ci dużo pieniędzy.

Zawsze rozplanuj koniec roku podatkowego i w zależności od sytuacji przyspiesz zakup, lub opóźnij sprzedaż.

Dobrym rozwiązaniem też jest zmiana końca swojego roku podatkowego (możesz to robić przynajmniej raz na sześć lat) czyli można je skrócić lub wydłużyć. Maksymalny okres podatkowy to bagatela 18 miesięcy. Łatwiej takiej zmiany jest dokonać osobom samozatrudnionym niż spółkom, bo te drugie muszą się tłumaczyć w Companies House ze zmiany.

Musisz wypełnić na czas swój Tax Return.

Jeśli skróciłeś swój rok podatkowy, może być, że będziesz miał dwie daty rozliczenia w jednym normalnym roku podatkowym. Możesz wtedy zapłacić podatek podwójnie za ten sam okres rozliczeniowy. Skonsultuj się więc w tej kwestii z firmą księgową.

VAT

Na VAT można zarobić. Jeśli sprzedajesz towary, które mają 0% VAT lub są z niego zwolnione, a jesteś 'vatowcem' możesz odliczać vat z twoich kosztów uzyskania przychodu.

Jeżeli jednak twój VAT byłby w normalnej stawce – 20% warto by się zastanowić czy rejestrować się dobrowolnie, jeśli oczywiście twój dochód jest niższy niż £82,000. Dlatego, że musiałbyś podnieść ceny uwzględniając w nich kwotę watu. Może to nie być opłacalne szczególnie jeśli twoimi klientami są osoby prywatne, a nie firmy. Więcej na temat zasad rejestracji w systemie VAT w rozdziale 7.

Jako spółka/LTD

Pamiętaj, że aby założyć spółkę w UK, czyli Ltd, nie potrzebujesz wkładu finansowego tak jak jest to w Polsce, wystarczy ci symboliczny funt, ale więcej o tym w rozdziale 6.

Najczęstsze pytanie jakie można usłyszeć, to: czy aby oszczędzić na podatkach lepiej otworzyć spółkę?'

Osoby samozatrudnione płacą podatek i NIC od całych swoich dochodów. Natomiast spółka płaci Corporation Tax, obecnie jest to 20%. Powód dla którego, część osób woli otworzyć spółkę Ltd jest taki, że corporation tax jest niższe niż income tax i składki na NIC. Jeśli twoje zarobki będą oscylowały w granicach £29,000 lub mniej wtedy nie opłaca się otwierać Ltd. Jednak jeśli twój dochód przekroczy tę kwotę wtedy warto się nad taką opcją zastanowić. Im większy będzie twój dochód tym większą oszczędność osiągniesz zakładając spółkę.

Jeszcze większe korzyści można osiągnąć tworząc spółkę razem z żoną/mężem, pod warunkiem, że oboje pracują na firmę. W sprawie Artict Systems HMRC przegrał w 2007 roku, jednak aby urząd pozwalał na odliczenia to oboje, zarówno mąż jak i żona muszą faktycznie pracować dla firmy. Jak długo spełniacie tę zasadę, możecie stosować taką formę rozliczeń z HMRC.

4 korzyści z otwarcia spółki Ltd.:

1. Brak odpowiedzialności finansowej za problemy z płynnością spółki.
2. Spółka może wypłacać rocznie pracownikowi/dyrektorowi ponad £10,000 bez podatków, a £8060 bez składek na ubezpieczenie społeczne.
3. Obecnie dodatkowo dyrektorzy/właściciele spółki mogą wypłacić sobie nieopodatkowaną dywidendę w wysokości nie wyższej niż £31,865. W tej materii nastąpi zmiana od kwietnia 2016 roku, więcej na ten temat w rozdziale 7.
4. Podliczając dyrektorzy/właściciele spółki mogą wypłacić sobie ok. £42,000 bez płacenia podatków posiadając ubezpieczenie społeczne, które również wlicza się w poczet przyszłej emerytury.

A teraz pomnóż to razy dwa, lub trzy jeśli twoje dziecko również jest dyrektorem. Jakie są warunki, aby zatrudniać dziecko pisałam w rozdziale o zatrudnianiu pracowników.

Możesz także zawiesić wypłacanie sobie dywidend, pobierać tylko najniższą stawkę np. £155 i wystąpić z wnioskiem o Tax Credit. Jest to zgodne z prawem. Wszystko zależy od tego co bardziej ci się opłaca.

Dodatkowo spółka Ltd posiada tak zwaną sukcesję. Pomimo tego, że ty przechodzisz na emeryturę, to spółka jako osobowość prawna dalej istnieje.

Na sprzedaży spółki z długoletnią działalnością, posiadającą dobry credit score i aktywne długoletnie konto w banku, można nieźle zarobić. Ceny zaczynają się od kilku tysięcy funtów i rosną bardzo szybko, wraz z wiekiem spółki i jej kondycją finansową. Jeśli na czas spłacałeś pożyczki i robiłeś rozliczenia, to możesz nawet zarządzać kilkudziesięciu tysięcy funtów. Nie tylko sprzedaż działającego biznesu się opłaca, pamiętaj że bardzo cennymi aktywami są również nazwa firmy, jej logo, jej strona internetowa oraz jej zawartość, czyli prawa autorskie. Mało osób widzi to od tej strony, a przecież istnieją osoby, które tylko tym się zajmują, czyli tworzą firmy od podstaw, aby potem je odsprzedać z niemałym zyskiem.

Goodwill, co to jest i jak na tym skorzystać?

Jeśli jesteś sole trader, a chciałbyś przekształcić się w spółkę Ltd, możesz skorzystać z tzw. 'goodwill', aby stworzyć pożyczkę dyrektorską z niskim podatkiem lub żadnym. Zanim jednak to zrobisz dobrze jest skorzystać z porady biura księgowego w tej kwestii.

Jak to wygląda:

Masz działający biznes, który chcesz przekształcić w spółkę, czyli tak jakbyś spółce (która jest osobowością prawną, taką jak ty sam) miał przekazać majątek swojej działającej firmy.

Na taki majątek mogą składać się: pieniądze, samochód, urządzenia biurowe, komputer, telefon, strona internetowa oraz jej zawartość, dobra domena, biuro i wszystko inne co ma związek z działalnością. Czy przekażesz ten majątek za darmo? Raczej nie.

Tak więc wyliczasz sumę, którą traktujesz jako goodwill. Znajduje się ona w bilansie firmy i powinna ona być ci zwrócona. Powiedzmy, że twój biznes osiąga zyski rzędu £30,000 rocznie. Teraz możesz podarzyć generalną regułą i stwierdzić, że twój biznes jest wart 3 razy tyle, co daje £90,000. Załóżmy, że w tej kwocie znajduje się już też majątek firmy, czyli te wszystkie strony internetowe, komputery etc. I są one warte £60,000. Tak więc twoja waluacja goodwill wynosi £30,000 (£90,000-£60,000). Możesz więc wypłacić sobie tę kwotę w całości lub w ratach, zupełnie wolną od podatku. Więcej na temat goodwill znajdziesz na stronie [urzedu](#).

Pożyczki dyrektorskie.

To trzecia z form wypłacania pieniędzy ze spółki Ltd, dwie pierwsze to wynagrodzenie i dywidendy.

Jeśli brakuje ci funduszy, lub zawiesiłeś sobie wypłatę dywidendy, to możesz od firmy pożyczyć pieniądze. HMRC uważa, że maksymalna pożyczka to kwota do £10,000, powyżej tej suma uznaje, że jest to już 'benefit in kind', który oczywiście jest opodatkowany, oraz trzeba od niego zapłacić class 1 NIC. HMRC oczekuje, że spłacisz pożyczkę maksymalnie po 9 miesiącach i 1 dniu, od okresu rozliczenia odnośnie Corporation Tax. Czyli, jeśli firma kończy rok z dniem 31 marca, to czas na spłatę masz do 1 stycznia następnego roku. A więc jeśli pożyczyleś pieniądze z początkiem roku podatkowego, masz 21 miesięcy aby ją spłacić.

Pożyczki dyrektorskie dzielą się na dwa rodzaje:

1. Ty jesteś dłużny firmie.

2. Firma jest dłużna tobie.

Jeśli jesteś dłużnikiem firmy, a ona zdecyduje że daruje ci tę pożyczkę, to od niespłaconej kwoty firma musi zapłacić class 1 NIC, a ty musisz uwzględnić tę kwotę w swoim rozliczeniu podatkowym – self assessment tax return.

Jeśli dyrektorami spółki jesteś na przykład ty, twój partner i twoje dziecko, to wszyscy możecie pożyczyć ze spółki łącznie do £30,000.

W drugim przypadku gdy firma jest tobie dłużna pieniądze, na przykład w sytuacji przekazania 'goodwill'. Twoja firma nie płaci wtedy podatku dochodowego (corporation tax) od pieniędzy, które od ciebie pożyczyła. Jeśli ty nie pobierasz odsetek od pożyczki udzielonej swojej firmie, to nie masz dodatkowego przychodu od przekazanej pożyczki, czyli tym samym nie płacisz podatku dochodowego. Jeśli jednak pobierałbyś odsetki od pożyczki, wtedy odsetki te musisz uznać jako swój dochód i muszą być one opodatkowane.

Podatek CIT – Corporate Income Tax.

Aby obniżyć ten podatek należy znaleźć jak najwięcej kosztów. Pierwszym kosztem dla firmy są wypłaty dyrektorów (pamiętaj, że dywidendy wypłacane są już po opodatkowaniu). Gdzie dodatkowo szukać kosztów? Spółka Ltd może wliczać sobie sporą listę kosztów. Ty jako pracownik możesz spółce wynająć:

- pomieszczenie
- laptop
- narzędzie
- wliczyć koszty napraw
- paliwo
- usługi, które dla niej świadczymy (np. marketingowe, doradztwa)
- nawet możemy podnająć krzesło i stół przy którym pracujemy

Zmniejszając w ten sposób jej kwotę opodatkowania.

Dodatkowo koszty opisane w podpunkcie dotyczącym sole trader, również wliczają się w koszty spółki.

Dobrym sposobem jest też otwarcie kilku spółek zamiast jednej. Wtedy zmniejsza się przychód, który trzeba opodatkować. W każdej ze spółek możesz zatrudnić się na procentową część etatu i łącząc je razem masz jeden etat. Możesz dla przykładu mieć 4 spółki i w każdej pracować na $\frac{1}{4}$ etatu.

Rozdział 5

Formy prowadzenia działalności gospodarczej i sposoby ich otwarcia

Formy prowadzenia działalności w UK:

- sole trader
- sole trader partnership
- company limited by guarantee
- company limited by shares
- company partnership
- trust

Najczęściej używane są sole trader, oraz company limited by guarantee. Ogólnie nie jest polecane zakładanie partnership i to obojętnie czy w formie sole trader, czy ltd. Rodzi to wiele komplikacji, w tym odpowiedzialność za długi wspólnika.

Coraz częściej firmy rodzinne zakładają fundacje rodzinne – family trust – aby uniknąć wysokiego opodatkowania oraz podatku od spadku. Jednak jest to temat na inną publikację, gdyż jest on bardzo złożony.

Skupię się na dwóch z powyższych form, czyli sole trader oraz spółka ltd.

5.1. Sole trader:

Jako jednoosobowa firma, prowadzisz własną działalność jako osoba fizyczna. Możesz zachować wszystkie zyski po zapłaceniu podatku od nich. Możesz zatrudniać pracowników. Jesteś osobiście odpowiedzialny całym swym majątkiem za wszelkie straty, które twoja firma stworzy.

Jesteś odpowiedzialny za:

- długi firmy
- rachunki za to co kupujesz dla swojej firmy
- prowadzenie ewidencji sprzedaży i kosztów twojej firmy
- wysłanie zeznania podatkowego Self Assessment co roku
- płacenie podatku dochodowego od zysków i ubezpieczenia społecznego
- rejestrację do celów podatku VAT, jeśli obrót osiągnie próg VAT
- rejestrację w Construction Industry Scheme, jeśli masz firmę budowlaną

Jeśli zaczynasz pracę na własny rachunek, jesteś sklasyfikowany jako sole trader, czyli prowadzisz jednoosobową działalność gospodarczą. Masz 3 miesiące na zarejestrowanie swojej działalności w HMRC (urząd skarbowy) do celów składkowych i podatkowych.

Każda osoba zaczynająca działalność na swój rachunek powinna zarejestrować się w Urzędzie Skarbowym (HM Revenue & Customs – HMRC). Jeśli nie zarejestrujesz się w przeciągu 3 miesięcy od otworzenia działalności gospodarczej, musisz liczyć się z tym, iż będziesz zmuszony zapłacić karę.

Nie warto jest więc zwlekać. Formularz, który wypełnisz jest niezbędny do zarejestrowania Cię w systemie ubezpieczeń. Jeśli zamierzasz działać w partnership, każdy z Was musi samodzielnie się zarejestrować.

Na tej stronie klik znajdziesz formularz do rejestracji działalności gospodarczej. Zanim zaczniesz musisz mieć przygotowane podstawowe informacje, takie jak:

- imię i nazwisko
- adres
- National Insurance Number
- datę urodzenia
- numer telefonu
- adres mailowy
- datę rozpoczęcia działalności
- jaka jest natura twojego biznesu, np. usługi budowlane itp.
- adres twojego biznesu
- Tax Reference (UTR) – posiada go osoba, która była już zarejestrowana
- biznesowy UTR, jeśli wchodzisz do istniejącej spółki
- nazwiska i National Insurance Number's twoich partnerów w biznesie

5.2. Limited company.

Spółka jest podmiotem prawnym, jej finanse są oddzielone od finansów osobistych. Wszelkie zyski są własnością firmy, po opłaceniu Corporation Tax. Firma może następnie udostępnić swoje zyski.

Każda firma ltd ma „członków” – osoby lub organizacje, które są udziałowcami w spółce.

Dyrektorzy są odpowiedzialni za prowadzenie spraw spółki. Dyrektorzy często są właścicielem akcji.

Odpowiedzialność prawna.

Istnieje wiele obowiązków prawnych związanych z byciem dyrektorem i prowadzeniem spółki z ograniczoną odpowiedzialnością.

Jako dyrektor spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, prawo mówi, że musisz:

- starać się, aby firma osiągnęła sukces, wykorzystując swoje umiejętności i doświadczenie
- przestrzegać zasad firmy, zawartych w statucie
- podejmować decyzje dla dobra firmy, a nie dla swojego
- poinformować pozostałych akcjonariuszy, czy możesz osobiście skorzystać z transakcji które firma robi
- prowadzić dokumentację firmy i zgłosić zmiany do Companies House i HM Revenue and Customs (HMRC)
- upewnić się, że rachunki firmy są prowadzone „rzetelnie i jasno”
- zarejestrować się w systemie Self Assessment i wysyłać rozliczenie podatku z roku na rok
-

Jak założyć spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością?

Musisz zarejestrować firmę w Companies House i HM Revenue & Customs (HMRC). Firma ckeen' Resource Centre posiada taką usługę w swojej ofercie klik. Jej koszt całkowity to:

- £65 za rejestrację spółki Ltd w Companies House
- £35 za rejestrację w HMRC

Jeśli założysz spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością, nie jesteś klasyfikowany jako samozatrudniony, tylko jako właściciel i pracownik firmy jednocześnie. Wtedy stosują się różne zasady dotyczące podatków i ubezpieczeń społecznych. Zostały one omówione w rozdziałach powyżej.

W obu przypadkach zarówno sole trader, jak i spółki można otworzyć franczyzę, czyli używać struktur innej firmy, jako swojej, korzystając z jej dorobku i doświadczenia. Jest to dobre rozwiązanie jeśli potrzebujesz wsparcia partnera, który istnieje już na rynku kilka lat, a jednak chcesz zachować pewną prywatność i odrębność.

W internecie można znaleźć wiele stron z ofertami franczyzowymi. Taką ofertę prowadzi też firma ckeen' Resource Centre.

Poszukujemy obecnie franczyzobiorców.

Osób prowadzących działalność gospodarczą lub gotowych na jej otwarcie.

Które chciałyby otworzyć własne biuro porad prawno-administracyjnych pod szyldem



Podstawowe korzyści z przystąpienia do sieci to przede wszystkim:

- posiadanie własnego biura prawnego o ugruntowanej pozycji,
- działanie na swoim terenie na prawach wyłączności,
- korzystanie ze znaku graficznego firmy, jej dorobku intelektualnego i marketingowego oraz znajomości marki na rynku usług prawniczych,
- korzystanie z pomocy franczyzodawcy, szczególnie w pierwszych miesiącach działalności,
- stosowanie takich samych, sprawdzonych już procedur obsługi klienta,
- korzystanie z naszej pomocy w rekrutacji i szkoleniu pracowników,
- korzystanie z jednej strony internetowej,
- korzystanie z prawnych internetowych baz danych,
- korzystanie z pomocy i nadzoru doradcy prawnego,
- możliwość korzystania ze szkoleń zawodowych dla siebie i zatrudnionej kadry pracowniczej,

- możliwość wymiany doświadczeń z innymi członkami sieci w trakcie wspólnych, okresowych narad,
- z czasem możliwość świadczenia wprowadzanych przez nas, dodatkowych usług finansowych, ubezpieczeniowych, księgowych, audytorskich, wydawniczych itp.

Oferta jest przeznaczona dla osób nieposiadających wykształcenia prawniczego, ale chcących rozpocząć swoją karierę jako doradca administracyjno-prawny.

Wymagana jest znajomość języka angielskiego.

Opłaty za udział w naszym projekcie pobieramy w II etapach:

- I etap – jednorazowa opłata wstępna, której wysokość jest zależna od momentu przystąpienia do sieci tj. wzrasta wraz z liczbą placówek;
- II etap – comiesięczna opłata na stałym poziomie, pobierana od 3 miesiąca współpracy.

Osoby zainteresowane proszę o kontakt na poniższy e-mail: ckeenrc@gmail.com z dopiskiem franczyza

Rozdział 6

Akty prawne.

Stan prawny na rok podatkowy 2015–2016.

6.1 Nowe zasady w odniesieniu do dywidend wchodzące w życie w kwietniu 2016 roku.

Pan Osborne ogłosił w miesiącu listopadzie 2015 nowe zmiany odnośnie kwoty wolnej od podatku w dywidendach. Ku niemiłemu zaskoczeniu dyrektorów kwota ta została zmniejszona z prawie £32,000 do £5,000.

Od kwietnia 2016 roku ulga podatkowa na dywidendy zostanie zniesiona i zastąpiona nowym £ 5,000 wolnym od podatku tzw. Dividend Tax Allowance.

Efektywne stawki podatkowe będą, biorąc pod uwagę wymienioną powyżej ulgę podatkową, wyglądać tak:

	Stare zasady	Nowe zasady
Basic rate	0%	7.5%
Higher rate	25%	32.5%
Additional rate	30.56%	38.1%

Czy dalej opłaca się otwarcie działalności w ramach spółki, zależy od osobistych sytuacji każdej z osób zainteresowanych. Dla większości ludzi, punkt, w którym założenie spółki Ltd

się opłacał zniknął i nie będzie prowadzić do dość znacznych oszczędności podatkowych, jak w obecnym systemie.

Ale ogólnie rzecz biorąc, w niektórych przypadkach działalność w formie spółki może bardziej się opłacać, niż podatek przy działalności jednoosobowej.

Dyrektorzy akcjonariusze mają tendencję do pobierania dywidendy w kwocie, gdzie wchodzi w wyższą stawkę podatku, w ten sposób płacą niewiele podatku dochodowego lub National Insurance od żadnego z ich dochodów (firma płaci Corporation Tax). Zgodnie z propozycją, podobna konfiguracja może kosztować każdego dyrektora akcjonariusza w granicach £ 1,700 podatku.

Motywacje stojące za tym posunięciem rządu nie zostały przedstawione. Ale wiem, że rząd szacuje, że wpływy do budżetu z opodatkowania dywidend, będą wynosiły bagatela £6,8 mld. Ponadto, rząd stara się ograniczyć i zmniejszyć liczbę spółek, które są głównie motywowane ulgą podatkową, a nie są tworzone w celach handlowych. Poprzez zmniejszenie korzyści podatkowych z prowadzenia spółki Ltd, rząd chce pośrednio zmniejszyć liczbę osób decydujących się na prowadzenie tego typu działalności.

Jeśli twój dochód w skali roku wynosi £26,000 to jesteś w stanie skorzystać dalej z dobrodziejstwa spółki, posiadając drugiego dyrektora w formie swojej drugiej połówki.

Więcej informacji znajdziesz na stronie gov.uk.

6.2. VAT MOSS.

Od 1 stycznia 2015 roku przepisy VAT dotyczące miejsca świadczenia usług w UE zmieniły się przy sprzedaży usług cyfrowych firm dla konsumentów. Zmiana nie ma wpływu na sprzedaż tych usług do klientów biznesowych.

Jeśli firma sprzedaje usługi cyfrowe dla konsumentów w państwach członkowskich UE, VAT jest naliczany według stawki należnego w kraju konsumenta.

Do zapłaty należnego podatku VAT od tej sprzedaży można:

- dokonać rejestracji dla celów VAT w każdym kraju UE, w którym świadczymy usługi cyfrowe dla konsumentów
- skorzystać z systemu VAT MOSS w jednym z krajów UE

Pozwolę sobie na małą prywatę, za te zmiany możesz podziękować zachłannemu Amazonowi, który pobierał 20% VAT w UK a sam płacił tylko 3% w Luksemburgu, czyli na samym przykładzie UK, zarabiał sobie jeszcze na VAT 17%.

Dostępne są 2 typy programu:

Union VAT MOSS - dla firm z siedzibą w UE, w tym Wielkiej Brytanii

Non-Union VAT MOSS - dla firm mających siedzibę poza UE

Union VAT MOSS

Aby korzystać z systemu unijnego VAT MOSS w Wielkiej Brytanii, firma musi być w Wielkiej Brytanii, lub być firmą spoza UE z wykorzystaniem stałej siedziby w Wielkiej Brytanii:

- zarejestrowana do brytyjskiego podatku VAT
- dostarczać usługi cyfrowe dla konsumentów w UE

Jeśli obroty twojej firmy w Wielkiej Brytanii, są poniżej progu VAT to ciągle musisz zarejestrować się jako vatowiec w UK jeśli sprzedałeś choć jedną usługę cyfrową do jakiegokolwiek państwa unii.

Jak UK VAT MOSS działa.

Po zarejestrowaniu firmy do programu, należy uwzględnić VAT należny z tytułu jakichkolwiek sprzedaży kwalifikacyjnych wysyłając do HM Revenue and Customs (HMRC) rozliczenie podatku VAT i płatności MOSS każdego kwartału kalendarzowego.

Oznacza to, że trzeba wysłać jeden VAT MOSS Return, każdego kwartału kalendarzowego. Nie musisz wtedy deklарować VAT należnego oddzielnie w każdym państwie członkowskim UE.

Jak dokonasz rejestracji zależy od programu do którego chciałbyś przystąpić. Musisz zarejestrować się do programu osobiście, jeśli masz agenta, nie będzie on w stanie dokonać rejestracji za ciebie. Po zarejestrowaniu możesz upoważnić pełnomocnika do przedstawienia twoich deklaracji VAT Moss. Twój agent będzie musiał zarejestrować się w MOSS VAT dla agentów.

Zarejestruj się w Union VAT MOSS.

Musisz być zarejestrowany w Wielkiej Brytanii jako VATowiec, zanim będziesz mógł skorzystać z programu Union VAT MOSS.

Jeśli jesteś już zarejestrowany w Wielkiej Brytanii możesz zalogować się do HMRC Online Services, aby zarejestrować się do Union VAT MOSS.

Jeżeli nie masz jeszcze konta musisz zalogować się poprzez rządowe Gateway a hasło, możesz ustawić podczas rejestracji.

Jeśli masz jakąś stałą siedzibę w innych państwach członkowskich UE należy poinformować HMRC o nich podczas rejestracji Union VAT MOSS. Jeśli jesteś już zarejestrowany, musisz poinformować HMRC o wszelkich nowych firmach w innych krajach.

Terminy rejestracji

Musisz zarejestrować się w VAT MOSS do 10 dnia miesiąca następującego po pierwszej cyfrowej sprzedaży usług. Na przykład, jeśli twoja pierwsza sprzedaż usług cyfrowych jest w dniu 8 stycznia 2015, należy zarejestrować się do dnia 10

lutego 2015. Twoja rejestracja będzie działać z mocą wsteczną od dnia 8 stycznia, w dniu twojej pierwszej sprzedaży.

Jak obliczyć element VAT w cenie zawierającej VAT.

W przypadku kiedy twoi klienci płacą cenę zawierającą również VAT to trzeba obliczyć, jaka część tej ceny jest VATem, aby móc prawidłowo wysłać VAT MOSS Return.

Na przykład, można sprzedawać ebook i od wszystkich klientów pobrać £ 10 w tym VAT, niezależnie od tego, gdzie mieszka klient. Kwota podatku VAT, w tych £10 będzie się różnić, w zależności od stawki podatku VAT w kraju, w którym ma siedzibę klient. Aby obliczyć podatek VAT trzeba zastosować tzw frakcję VAT dla danego kraju. Po podzieleniu całkowitej sprzedaży przez frakcję VAT wynikiem jest kwota podatku VAT zawartego w twojej sprzedaży ogółem.

$$(100 + \text{stawka VAT}) \div \text{stawka VAT} = \text{VAT fraction}$$

Dla przykładu Szwecja (stawka VAT 25%) VAT fraction będzie $(100 + 25) \div 25 = 5$.

Jeśli sprzedaż 12 ebooków w cenie £10 za jeden, to klienci w Szwecji (przy stawce VAT 25%), zakupią je za kwotę £120 a VAT będzie wynosił $£120 \div 5 = £24$.

Jako że VAT wynosi £24, to oznacza, że kwota netto sprzedaży to $£120 - £24 = £96$.

Musisz poprawnie rejestrować sprzedaż. Jeśli używasz systemu VAT MOSS, dla każdej sprzedaży, należy prowadzić ewidencję i uwzględnić w niej:

- państwo członkowskie, w którym dokonałeś sprzedaży
- datę sprzedaży
- podstawę opodatkowania, w tym użytą walutę

- każde zwiększenie lub zmniejszenie podstawy opodatkowania
- jaką stawkę VAT można zastosować
- kwota podatku VAT należnego oraz jej walutę
- płatności jakie twoja firma otrzymała - daty i kwoty
- wszelkie płatności na rachunku twojej firmy otrzymane za usługi
- informacje umieszczone na wszelkich fakturach
- dane klientów - jeżeli je znasz
- informacje, których używasz aby określić gdzie mieszka klient

Musisz przechowywać te informacje przez 10 lat i być w stanie wysłać je do HMRC elektronicznie.

Jeśli używasz systemu UK VAT MOSS to nie znaczy, że musisz zarejestrować się jako administrator danych w ICO. ICO zwalnia cię z konieczności prowadzenia zapisów, które obejmują podstawowe dane klienta, co jest niezbędne do obsługi VAT MOSS.

Jeśli jednak posiadasz więcej informacji niż te potrzebne do VAT MOSS, to może warto sprawdzić, czy musisz się rejestrować. Możesz znaleźć więcej informacji na stronie internetowej ICO.

6.3. Rejestracja w ICO jako administrator danych osobowych.

W UK ochronę danych osobowych określa – Data Protection Act, a urzędem kontrolującym firmy, organizacje czy też urzędy jest ICO (Information Commissioner’s Office).

Wiele czytasz i słyszysz o ochronie prywatności, ale czy kiedykolwiek tak naprawdę zainteresowałeś się tym tematem? Tematem, który dotyczy bezpośrednio ciebie.

Co tak naprawdę to jest, tak w skrócie.

Są to wszelkie informacje o tobie, które pozwoliłyby na zidentyfikowanie ciebie jako osoby. Czyli taki zoom na twoją prywatność. A co się dzieje z tymi danymi? No właśnie od pilnowania tego jest ICO.

Wszystkie firmy, które zbierają dane, czy to mail, datę urodzenia, adres, rodzaj samochodu itp., itd. mają OBOWIĄZEK rejestracji w systemie ICO, gdyż w przeciwnym wypadku podmioty takie są poza kontrolą. Dla ciekawostki tylko podam, że w Anglii działa ponad 5 milionów firm (dane z 2014 roku), a zarejestrowanych w ICO jest UWAGA 400 tysięcy! Zgodnie z prawem niezarejestrowanie firmy w ICO jest uznawane za przestępstwo i surowo sądzone, ale jednak nie przeszkadza to innym firmą w omijaniu prawa.

Oczywiście nie każdy musi takiej rejestracji dokonywać, bo nie każdy posiada dane osobowe klientów, lub takie informacje, które mogą daną osobę zidentyfikować. Normalnie właściciel sklepu nie musi dokonywać takiej rejestracji (jeśli nie ma pracowników), bo nawet jeśli obsługuje terminal płatniczy to nie jest osobą, która kontroluje obieg danych, czyli nie jest tzw. data controller, tym podmiotem jest bank. W tym wypadku właściciel sklepu to tylko data processor.

Kto to jest data controller i data processor?

Data controller – jest to osoba, która zajmuje się w danym podmiocie (firma, urząd, organizacja charytatywna) przetwarzaniem danych osobowych. Ona jest odpowiedzialna za prawidłowe przechowywanie tych danych.

Data processor – jest to osoba, która nie ma wglądu do danych i nie może tym samym ich przetwarzać.

W dobie internetu ciężko określić kto jest data controller, a kto data processor, dlatego te podmioty, które działają online, lub trzymają informacje o osobach prywatnych na komputerze, muszą takiej rejestracji dokonywać od razu.

6.4. Usługi transgraniczne, czyli nie wymagające rejestracji.

Usług transgranicznych nie należy mylić z założeniem oddziału, filii czy też przedstawicielstwa, gdyż są to odrębne reguły. Usługi transgraniczne to czasowe prowadzenie usług na terytorium innego kraju.

Pojęcie czasowego świadczenia usług w Unii Europejskiej jest znacznie szersze. Podstawowe zasady są określone w Traktacie o utworzeniu Wspólnoty Europejskiej (TWE).

Artykuł 50 TWE precyzuje pojęcie usług, stanowi on, że:

„Usługami w rozumieniu niniejszego Traktatu są świadczenia wykonywane zwykle za wynagrodzeniem w zakresie, w jakim nie są objęte postanowieniami o swobodnym przepływie towarów, kapitału i osób.”

Usługi obejmują zwłaszcza:

- wolne zawody,
- działalność handlową,
- działalność rzemieślniczą,
- działalność przemysłową..

Czas trwania usługi:

Nie ma nigdzie jasno określonej górnej granicy prowadzenia działalności w takiej formie, czyli jak długo firma może świadczyć usługi transgraniczne bez zakładania firmy w danym państwie UE. Wiadomo jedynie, że usługa ta musi być tymczasowa lub przejściowa. Działalność ta nie może więc mieć charakteru ciągłego ani stałego.

Orzeczenie C-215/01 Europejski Trybunał Sprawiedliwości wyraził pogląd, że na podstawie TWE nie można w żaden sposób określić, jaka długość trwania usługi powoduje, że danej działalności nie można już traktować jako (transgranicznego) świadczenia usług. W celu wykonywania usługi możesz posiadać również swoje biuro – dopóki służy świadczeniu kon-

kretniej usługi i nie traktuje się tego jako założenia przedsiębiorstwa w danym kraju (co wiązałoby się m.in. z obowiązkami rejestracyjnymi, podatkowymi i ubezpieczeniowymi).

Orzeczenie C-205/84 Nie można nakazać przedsiębiorcy otwarcia biura, tylko dlatego, że świadczy usługi na terenie danego kraju.

Orzeczenie C-355/98 Nie można wymagać aby personel firmy mieszkał na terenie państwa gdzie usługi są wykonywane.

Zabronione jest także żądanie od firmy, aby posiadała specjalne zezwolenia na prowadzenie biznesu na terenie danego państwa, bez uwzględnienia, że taka firma posiada już stosowne zezwolenia w państwie gdzie mieści się jej siedziba (centrala).

Orzeczenie C-404/98 Nie można narzucać przedsiębiorcy obowiązku płacenia składek za pracowników jeśli takie składki opłacił już w „swoim” kraju.

Orzeczenie C-439/99 Nie można wymagać od przedsiębiorcy odpowiedniej formy prawnej, blokując mu w ten sposób możliwość prowadzenie działalności.

Osoby chcące prowadzić działalność transgraniczną w Polsce powinny zapoznać się z artykułem [Świadczenie usług transgranicznych na terytorium RP](#).

6.5 Rezydencja podatkowa w UK a fiskus w PL.

Dla wszystkich przedsiębiorców, oraz osób myślących o założeniu firmy w UK, jest niejasna zasada rezydencji podatkowej w UK, oraz możliwości skorzystania z dobrobytu jaką za sobą niesie, przy równoczesnym nienarażaniu się na gniew ze strony ZUS-u i Urzędu Skarbowego.

Istnieje kilka możliwości aby stwierdzić czy jest się zakwalifikowanym jako rezydent w UK czy też jednak nie.

Wielka Brytania, również boryka się z ucieczką podatników do innych krajów, choć nam może się to wydawać co najmniej dziwne. Aby pomimo tego skutecznie obciążać brytyjczyków podatkiem dochodowym rząd w Londynie stworzył Statutory Residence Test, na który składają się trzy elementy:

- Automatic Overseas Tests
- Automatic Residence Tests
- Sufficient Ties Test

Podstawowa zasada jest taka, że nie jesteś rezydentem podatkowym w UK w danym roku podatkowym, jeśli spełniasz zasady określone w Automatic Overseas Tests. A jesteś rezydentem w UK jeśli nie spełniasz ani jednej z nich, a spełniasz choć jedną zasadę w Automatic Residence Tests lub w Sufficient Ties Test.

Automatic Overseas Tests.

Jeśli jedna z poniższych zasad ciebie dotyczy znaczy to, że nie możesz być uznany za rezydenta podatkowego w UK:

- Byłeś rezydentem podatkowym w UK w ciągu jednego roku lub więcej, na przestrzeni trzech ostatnich lat i spędziłeś w UK mniej niż 16 dni w obecnym roku podatkowym.
- Nie byłeś rezydentem podatkowym w ogóle w poprzedzających trzech latach podatkowych i spędziłeś w UK mniej niż 46 dni w jednym roku podatkowym.
- Pracowałeś na pełen etat poza granicami UK w ciągu roku podatkowego bez większych przerw i: a) spędziłeś w UK mniej niż 91 dni w roku podatkowym, b) ilość dni w roku podatkowym, w którym pracowałeś więcej niż trzy godziny w UK jest mniejsza niż 31.

Jeśli patrząc na powyższy test, dalej nie jesteś w stanie stwierdzić czy nie jesteś rezydentem podatkowym w UK, musisz zrobić następny test.

Automatic Residence Test.

Jeśli spełnisz jakąkolwiek z poniższych zasad z tego testu jesteś automatycznie uznany za rezydenta podatkowego w UK:

- Spędzasz minimum 183 dni w każdym roku podatkowym w UK.
- Masz dom w UK w ciągu całego lub części roku podatkowego. Zaliczysz ten test jeśli spędzasz w UK minimum 91 kolejnych dni i przynajmniej 30 z nich znajdują się w roku podatkowym, w którym miałeś dom w UK gdzie spędzałeś odpowiednią ilość czasu oraz nie miałeś domu poza granicami UK w tym czasie, lub miałeś je, ale nie spędziłeś w nich więcej czasu niż powinieś.
- Pracujesz w UK na pełny etat w jakimkolwiek okresie 365 dni, bez większych przerw, oraz: a) wszystkie, lub część z tych 365 dni wpada w rok podatkowy, b) więcej niż 75% całej liczby tych 365 dni kiedy wykonujesz więcej niż trzy godziny pracy są dniami pracy w UK
- Przynajmniej jeden dzień który zarówno znajduje się w tych 365 dniach oraz w roku podatkowym, jest dniem, w którym wykonujesz więcej niż trzy godziny pracy w UK.
-

Sufficient Ties Test.

Jeżeli nie spełniłeś ani jednej z powyższych zasad w obu testach, musisz zrobić Sufficient Ties Test. W tym teście musisz zastanowić się nad tym jakie masz powiązania z UK, oraz czy one połączone razem z dniami, które spędzisz w UK są wystarczające aby uznać, że twoje powiązania z UK są silne.

Jeśli nie byłeś rezydentem podatkowym w UK w trzech latach poprzedzających dany rok podatkowy, musisz zastanowić się czy jakiegokolwiek z poniższych powiązań odnoszą się do twojej sytuacji:

- Powiązania rodzinne: żona/mąż, partner/partnerka lub małoletnie dzieci zamieszkujące UK.

- Powiązania noclegowe: masz zapewniony nocleg w następujących po sobie 91 dniach i spędzasz tam co najmniej jedną noc.
- Spędzasz istotną część czasu pracując w UK: 40 pracujących dni lub więcej (za pracujący dzień uważa się taki, w którym pracowałeś więcej niż trzy godziny).
- Twoja obecność w UK w poprzednich dwóch latach podatkowych: wynosiła więcej niż 90 dni, w jakimkolwiek jednym z tych dwóch lat.
- Więcej dni spędzonych w UK, w roku podatkowym niż w jakimkolwiek innym państwie: odnosi się on do osób, które opuszczają UK, ale nie są rezydentami w innym państwie, po okresie pobytu w UK.

Liczba dni, którą spędzasz w UK w roku podatkowym, wykarze ilość powiązań potrzebnych, aby nazwać cię rezydentem podatkowym w UK.

Dni spędzone w UK	Przyjezdni nie rezydenci w poprzednich 3 latach podatkowych	Wyjeżdżający – rezydenci w UK przynajmniej w 1 roku podatkowym z 3.
Mniej niż 16	Zawsze nie rezydent	Zawsze nie rezydent
16-45 dni	Zawsze nie rezydent	Rezydent jeśli spełnia przynajmniej 4 powiązania
46-90 dni	Rezydent jeśli spełnia przynajmniej 4 powiązania	Rezydent jeśli spełnia przynajmniej 3 powiązania
91-120 dni	Rezydent jeśli spełnia przynajmniej 3 powiązania	Rezydent jeśli spełnia przynajmniej 2 powiązania

121-182 dni	Rezydent jeśli spełnia przynajmniej 2 powiązania	Rezydent jeśli spełnia przynajmniej 1 powiązanie
183 dni +	Zawsze rezydent w UK	Zawsze rezydent w UK

Miejsce stałego zamieszkania.

Miejsce stałego zamieszkania danej osoby, powiązane jest z jej stałym miejscem przebywania i więziami rodzinnymi.

Inne aspekty:

Jeśli nie kwalifikujesz się na rezydencję podatkową w UK, możesz dokonać optymalizacji podatkowej i składkowej w Polsce, bez zakładania spółki w Anglii.

Najprostszym sposobem jest:

1. Zatrudnienie się w spółce z o.o. na $\frac{1}{4}$ etatu jako dyrektor spółki, wtedy składki na ZUS wyniosą około 120 złotych miesięcznie i pozwolą na korzystanie z bezpłatnej opieki medycznej dla siebie i rodziny. Resztę wynagrodzenia możesz pobrać w ramach umowy menadżerskiej, która jest opodatkowana 19% podatkiem liniowym.
2. Zatrudnij współmałżonka lub swoje dziecko, na takich samych zasadach.
3. Możesz też otworzyć centralę w UK, a oddział spółki w Polsce i zrobić jak w powyższych dwóch przypadkach.

Pamiętaj: W Polsce spółka z o.o. zostanie uznana za jednoosobową działalność gospodarczą, jeśli ma tylko jednego dyrektora, drugi dyrektor może być nieaktywny, ale musi widnieć w składzie zarządu.

6.6. Self-assessment HMRC.

Informacje ogólne.

HM Revenue and Customs (HMRC) używa self-assessment do podsumowania wysokości podatku dochodowego.

Podatek jest zazwyczaj automatycznie potrącany z wynagrodzenia, emerytury i oszczędności. Trzeba w zeznaniu podatkowym zgłosić również inne dochody, tj.:

- z wynajmu
- opodatkowane zasiłki
- dochody z zagranicy, itp.

Rozliczenie podatkowe można wypełnić zaraz po zakończeniu roku podatkowego (po 5 kwietnia).

Wysyłanie zeznania

[Zaloguj się i złóż zeznanie podatkowe on-line](#), lub [wyślij formularz papierowy](#).

Terminy

Wyślij swoje zeznanie podatkowe w terminie (31 stycznia, jeśli składasz on-line).

Jeśli nie wysyłasz zeznania online, masz czas do końca października, aby wysłać wersję papierową, czyli masz ok 7 miesięcy na rozliczenie się z HMRC po zakończeniu roku podatkowego.

Wypełnianie zeznania

Musisz [prowadzić ewidencje](#) (np wyciągów bankowych lub wpływów), dzięki czemu możesz wypełnić zeznanie podatkowe prawidłowo.

Możesz [uzyskać pomoc](#), np z HMRC lub księgowy może zrobić zwrot dla Ciebie.

Płacenie rachunków

HMRC obliczy [ile jesteś winien](#) w oparciu o to, co napisałeś w zeznaniu.

Musisz [opłacić rachunek z Self Assessment](#) do dnia 31 stycznia (lub 30 grudnia, jeśli chcesz aby HMRC ściągnęło podatek automatycznie z pensji lub emerytury).

Ile podatku zapłacisz zależy od rodzaju twojego [podatku dochodowego](#), np. inna jest stawka [podatku od zysków kapitałowych](#).

Kto musi wysłać zeznanie podatkowe?

Rok podatkowy trwa od 6 kwietnia do 5 kwietnia następnego roku.

Musisz wysłać zeznanie podatkowe, jeśli w ostatnim roku podatkowym:

1. pracowałeś na własny rachunek – możesz odliczyć od [zeznania swoje wydatki](#)
2. masz 2500 funtów lub więcej dochodów nieopodatkowanych, np z [wynajmu nieruchomości](#) lub oszczędności i inwestycje – skontaktuj się z infolinią/ [kontakt z infolinią](#)/ , jeśli było to mniej niż 2500 funtów
3. twoje oszczędności lub dochodów z inwestycji wyniósł 10.000 funtów lub więcej przed opodatkowaniem
4. dokonane zyski ze sprzedaży rzeczy, jak aukcje, lub innych [aktywów obciążających](#) gdzie należy opłacić [podatek od zysków kapitałowych](#)
5. jesteś dyrektorem firmy – chyba, że dla organizacji non-profit i nie otrzymałeś żadnej zapłaty ani korzyści , np. takich jak samochód służbowy
6. twój dochód (lub partnera) był ponad £ 50,000 i jedno z was pobierało [Child Benefit](#)
7. miałeś [dochody z zagranicy](#), od których trzeba było zapłacić podatek

8. [mieszkałeś za granicą i miałeś dochód z UK](#)
9. masz [dywidendy od akcji](#) i jesteś w wyższej stopie podatkowej – ale jeśli nie musisz wysłać zeznania z jakiegokolwiek powodu, [skontaktuj się z infolinią](#)
10. twój dochód wyniósł ponad £ 100,000
11. jesteś powiernikiem trustu lub w zarejestrowanym systemie emerytalnym

Tutaj możesz [sprawdzić, czy musisz](#) wysłać zeznanie.

Jeśli otrzymasz wiadomość e-mail lub list z HM Revenue and Customs (HMRC) o tym aby wysłać zeznanie, należy go wysłać – nawet jeśli nie masz żadnego podatku do zapłaty.

Ulga podatkowa

Wypełniając deklarację możesz skorzystać z ulgi podatkowej na:

- [darowizny na cele charytatywne](#)
- [prywatne składki emerytalne](#) jak [wyższe lub dodatkowe](#) stopy podatkowe, lub jeśli system nie jest skonfigurowany do automatycznego zwolnienia z podatku
- [koszty pracy](#) ponad 2500 funtów – lub mniejsze gdzie nie trzeba wysłać zeznania
-

Rejestracja w systemie self-assessment

Jak to zrobić, zależy od tego, czy:

- pracujesz [na własny rachunek](#)
- musisz [wysłać zeznanie z innego powodu](#)

Jeśli jesteś nowy w Self Assessment, będziesz musiał [prowadzić ewidencje](#) (np bankowe lub rachunki), dzięki czemu możesz wypełnić zeznanie podatkowe prawidłowo.

Wysyłanie rozliczenia podatkowego

Gdy już jesteś [zarejestrowany](#), możesz wysłać zeznanie podatkowe za pomocą HM Revenue and Customs (HMRC) przez internet.

Następnie trzeba [zapłacić rachunek](#) w terminie.

Korzystanie z oprogramowania lub papierowych formularzy

Możesz wybrać, jak wysłać swoje zeznania za pomocą [oprogramowania](#) lub [papierowych formularzy](#).

Należy użyć jednej z tych opcji, aby wysłać zeznanie:

- o partnerstwie
- o trust i nieruchomościach
- jeśli uzyskasz dochód z funduszu albo [mieszkałeś za granicą](#) jako nierezydent

Musisz skorzystać z formularza papierowego, jeśli chcesz wysłać:

- [zwrot podatku dla spółki niebędącej rezydentem](#) (SA700)
- [zeznanie podatkowe dla powierników zarejestrowanych programów emerytalnych](#) (SA970)

Termin dla wysłania papierowych formularzy upływa 31 października (lub 31 stycznia, jeśli jesteś powiernikiem zarejestrowanego systemu emerytalnego lub spółki niebędącej rezydentem).

Kary.

Dostaniesz karę, jeśli chcesz wysłać zeznanie podatkowe, a przegapisz termin na złożenie go lub zapłacenie rachunków.

Dostaniesz karę w wysokości 100 funtów, jeśli opóźnienie wynosi do 3 miesięcy. Będziesz musiał zapłacić więcej, jeśli zrobisz to jeszcze później, lub jeśli zapłacisz rachunek_późno. Jeśli popełniłeś błąd w zeznaniu możesz dokonać korekty

zeznania podatkowego w terminie 12 miesięcy od pierwotnego terminu.

Jak poprawić swój zwrot podatku zależy od tego jak go złożyłeś.

Zeznanie podatkowe on-line

1. Zaloguj się do HM Revenue & Customs (HMRC konta internetowego).
2. Kliknij „At a glance”.
3. Wybierz „Tax return options”.
4. Wybierz rok podatkowy na zwrot, który chcesz zmienić.
5. Wróć do zwrotu podatku, zrób korektę i złożyć go ponownie.

Zeznanie podatkowe na papierze

[Pobierz nowe formy](#) i wyślij do HMRC poprawione strony. Napisz „amendment” na każdej stronie, nazwę firmy, swoje imię i nazwisko oraz swój UTR.

Sprawdź swój dokumenty z Self Assessment i użyj tego adresu do wysyłki lub wyślij swoje poprawki na adres [ogólny](#).

Jeśli użyto oprogramowania komercyjnego

Skontaktuj się z dostawcą oprogramowania, czy można skorygować zeznanie podatkowe. Skontaktuj się z urzędem jeśli oprogramowanie nie pozwala na korekty.

Zmiany w rachunku po dokonaniu korekt

HMRC będzie aktualizować twój rachunek i poinformuje cię, jeśli nadpłaciłeś lub niedopłaciłeś podatku.

Jeśli należy ci się zwrot

HMRC poinformuje cię, ile on wynosi (z odsetkami). Refundacje mogą być:

- wypłacane w formie elektronicznej na konto bankowe

- wypłacane czekiem
 - potrącane z kolejnego Self Assessment – jeżeli jest to mniej niż 10 funtów lub wkrótce będziesz musiał zapłacić jakiś podatek
- Na zwroty zazwyczaj czeka się od 4 do 6 tygodni, jeśli dokonałeś korekt na papierze.

Jeśli jesteś winien więcej podatku

HMRC poinformuje Cię:

- ile jest należnego podatku (wraz z odsetkami) oraz jaki jest termin płacenia

Jeśli przegapiłeś termin nadsyłania poprawek

Jeśli nie wysyłałeś swojej poprawki w terminie 12 miesięcy od pierwotnego terminu, [napisz do HMRC](#) w ciągu 4 lat od końca roku podatkowego, którego sprostowanie chciałeś zrobić.

Napisz w swoim liście:

- dlaczego uważasz, że nadpłaciłeś podatek
- rok podatkowy, którego sprostowanie dotyczy
- dowód, że zapłaciłeś podatek w tamtym roku podatkowym
- jak chcesz otrzymać zwrot

6.7. Praca w UK i PL, a emerytura

W obecnej chwili system emerytalny w Anglii i Polsce przechodzi poważne zmiany. W 2016 roku wejdą w życie przepisy, które w przypadku Polski zmniejszą kwotę świadczenia, a w przypadku Anglii zaostrzą wymagania do ubiegania się o nią.

Polska

Niestety zagraniczne dochody uzyskiwane w pracy poza granicami Polski nie wliczają się do okresu składkowego w przy-

padku obliczania podstawy wymiaru emerytury (nie mylić z ustalaniem lat pracy).

O przyznanie emerytur i rent podlegających koordynacji wspólnotowej zgodnie z postanowieniami rozporządzeń 1408/71 i 574/72 mogą ubiegać się:

- osoby zamieszkałe w Polsce lub w innych państwach członkowskich, posiadające oprócz polskich okresów ubezpieczenia (zatrudnienia, prowadzenia działalności na własny rachunek) również okresy ubezpieczenia lub zamieszkania przebyte w innych państwach członkowskich,
- osoby zamieszkałe w innych niż Polska państwach członkowskich, posiadające wyłącznie polskie okresy ubezpieczenia (zatrudnienia, prowadzenia działalności na własny rachunek),
- osoby zamieszkałe w Polsce, posiadające wyłącznie zagraniczne okresy ubezpieczenia (zatrudnienia, prowadzenia działalności na własny rachunek) lub zagraniczne okresy zamieszkania przebyte w innych niż Polska państwach członkowskich.

Ustalanie uprawnień oraz obliczanie wysokości emerytur i rent osobom zamieszkałym w Polsce lub w innych państwach członkowskich, posiadającym oprócz polskich okresów ubezpieczenia (pracy) również okresy ubezpieczenia przebyte w innych państwach członkowskich

Informacje ogólne:

Przepisy prawne państw członkowskich mogą przewidywać różne rodzaje świadczeń emerytalno-rentowych oraz różne warunki nabywania uprawnień do tych świadczeń. Aby nabyć uprawnienia do świadczeń z danego państwa członkowskiego należy spełnić warunki przewidziane przez ustawodawstwo tego państwa. Przed podjęciem pracy w danym państwie członkowskim warto w instytucji tego państwa uzyskać informacje,

jakie warunki nabywania uprawnień do świadczeń emerytalno-rentowych przewiduje ustawodawstwo wewnętrzne tego państwa.

Warunki wymagane do nabycia prawa do polskiej emerytury i renty, zasady obliczania ich wysokości, zasady i tryb przyznawania oraz wypłaty tych świadczeń, określają polskie przepisy emerytalno-rentowe.

W ramach powszechnego systemu emerytalno-rentowego, realizowanego przez ZUS, podstawowym aktem prawnym w zakresie emerytur i rent jest ustawa z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2009 r., nr 153, poz. 1227 z późn. zm.).

Do świadczeń emerytalno-rentowych objętych wyżej wymienioną ustawą należą:

- emerytura,
- renta z tytułu niezdolności do pracy (w tym renta szkoleniowa),
- renta rodzinna,
- dodatek pielęgnacyjny,
- dodatek do renty rodzinnej dla sieroty zupełnej,
- zasiłek pogrzebowy.

Warunki nabywania uprawnień do świadczeń emerytalno-rentowych, określone w przepisach prawnych państw członkowskich (w tym Polski) podlegają modyfikacjom w wyniku stosowania rozporządzeń 1408/71 i 574/72.

Obywatelstwo innego państwa członkowskiego lub miejsce zamieszkania w innym państwie członkowskim:

Posiadanie obywatelstwa innego państwa członkowskiego, czy też zamieszkiwanie w innym państwie członkowskim nie może stanowić przeszkody dla nabycia prawa do emerytury i renty w żadnym państwie członkowskim.

Wynika to między innymi z zasady równego traktowania, zgodnie z którą osobę ubiegającą się o emeryturę lub rentę z państwa członkowskiego X, będącą obywatelem państwa członkowskiego Y, należy traktować tak samo jak obywateli państwa X, niezależnie od tego, w którym państwie członkowskim osoba ta mieszka.

Jeżeli zgodnie z ustawodawstwem danego państwa członkowskiego pewien okres ubezpieczenia lub okres zamieszkania może zostać uwzględniony przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty wyłącznie pod warunkiem posiadania przez osobę ubiegającą się o świadczenie obywatelstwa tego państwa, warunek ten nie ma zastosowania do osób posiadających obywatelstwo każdego innego państwa członkowskiego.

Jeżeli zgodnie z ustawodawstwem danego państwa członkowskiego pewien okres ubezpieczenia może zostać uwzględniony przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty wyłącznie pod warunkiem posiadania przez osobę ubiegającą się o świadczenie miejsca zamieszkania na terytorium tego państwa, warunek ten nie ma zastosowania do osób posiadających miejsce zamieszkania na terytorium każdego innego państwa członkowskiego.

Sumowanie okresów przebytych w różnych państwach:

W państwach członkowskich do nabycia uprawnień do świadczeń emerytalno-rentowych konieczne jest zwykle udowodnienie określonej długości okresów ubezpieczenia lub okresów zamieszkania.

W przypadku gdy okres ubezpieczenia lub zamieszkania przebyty w danym państwie członkowskim jest krótszy od wymaganego do nabycia prawa do emerytury lub renty na podstawie przepisów prawnych tego państwa, instytucja rozpatrująca wnioski o świadczenia uwzględnia – przy ustalaniu prawa do świadczeń - wszystkie okresy ubezpieczenia lub zamiesz-

kania przebyte w każdym innym państwie członkowskim, jeśli okresy te się nie pokrywają.

Przykład:

67-letni mężczyzna (ur. przed 1.01.1949 r.) ubiega się o polską emeryturę.

W Polsce przebył okresy ubezpieczenia (okresy składkowe) wynoszące 18 lat, a w Irlandii okresy ubezpieczenia wynoszące 8 lat.

W związku z tym, że polski okres ubezpieczenia (18 lat) jest krótszy od wymaganego do nabycia prawa do polskiej emerytury (co najmniej 20 lat), instytucja polska - przy ustalaniu uprawnień do emerytury – uwzględni irlandzki okres ubezpieczenia wynoszący 8 lat. Wobec udowodnienia łącznie w Polsce i w Irlandii 26-letniego okresu ubezpieczenia, zainteresowany spełnia warunki do nabycia prawa do polskiej emerytury.

W takim przypadku do wniosku o emeryturę powinno dołączyć się wszelkie posiadane dokumenty potwierdzające okresy ubezpieczenia przebyte we UK. Jak również do wniosku o emeryturę należy dołączyć formularz unijny E 207 PL – „Informacje dotyczące przebiegu ubezpieczenia osoby ubezpieczonej”. W formularzu tym należy podać szczegółową informację o okresie ubezpieczenia we UK. Formularz ten jest dostępny w każdej jednostce ZUS.

Niezależnie od powyższego okres ubezpieczenia w UK może być uwzględniony wyłącznie na podstawie dokonane-go przez angielską instytucję ubezpieczeniową potwierdzenia tego okresu na formularzu unijnym E 205. Takiego potwierdzenia angielska instytucja ubezpieczeniowa dokona na wniosek polskiego organu rentowego. Ze względu na okresy ubezpieczenia w Anglii – jednostką właściwą do rozpatrzenia wniosku jest:

Oddział ZUS w Gdańsku
Wydział Realizacji
Umów międzynarodowych
ul. Chmielna 27/33
80-748 Gdańsk
telefon: (22) 560 16 00

Ważne: tak samo proces wygląda w drugą stronę, czyli jeśli składasz wniosek o emeryturę w UK, wtedy to urząd angielski pyta stronę polską o potwierdzenie lat pracy, które są niezbędne do ustalenia okresu ubezpieczeniowego.

Źródło: ZUS.

Anglia

Osoby, które osiągną wiek emerytalny 6 kwietnia 2016 roku będą miały przyznawane emerytury na nowych zasadach.

Stare zasady.

Emeryturę państwową można uzyskać po osiągnięciu wieku emerytalnego. Aby ją uzyskać trzeba mieć nazbierane 30 lat składkowych i spełniać jeden z poniższych warunków:

1. pracowałeś i opłacałeś składki na ubezpieczenie społeczne,
2. masz przyznane national insurance credits, bo nie mogłeś pracować, byłeś chory lub opiekowałeś się osobą niepełnosprawną,
3. opłacałeś samodzielnie składki class 3;

Jeśli masz mniej niż 30 lat, to podstawowa emerytura będzie niższa niż 113,10 funtów tygodniowo, ale możesz być w stanie „doładować” ją płacąc dobrowolnie składki na ubezpieczenie społeczne class 3.

Mężczyźni urodzeni przed 1945 rokiem i kobiety urodzone przed 1950, potrzebują więcej lat kwalifikujących do uzyskania pełnej emerytury państwowej i pewną minimalną liczbę lat, aby uzyskać jakiegokolwiek emeryturę państwową w ogóle.

Mężczyźni: 44 lata pracy i 11 lat aby w ogóle uzyskać jakąkolwiek emeryturę.

Kobiety: 39 lat pracy i 10 lat minimum, aby uzyskać jakąkolwiek emeryturę.

Aby wyliczyć swoją emeryturę możesz skorzystać z kalkulatora.

Nie dostaniesz emerytury państwowej automatycznie – musisz o nią złożyć wniosek. Na 4 miesiące przed osiągnięciem wieku emerytalnego, przyjdzie list z informacją, jak to zrobić.

Kwota maksymalnej emerytury na starych zasadach to £113.10 na tydzień.

Nowe zasady.

Dotyczą ciebie jeśli jesteś:

- mężczyzną urodzonym po 6 kwietnia 1951 roku
- kobietą urodzoną po 6 kwietnia 1953 roku

I spełniasz pozostałe wymagania do uzyskania pełnej emerytury (wymienione powyżej), której wysokość na tydzień będzie £ 148.40. Aby ją uzyskać w pełnej kwocie potrzebujesz 35 kwalifikujących się lat.

Musisz mieć przynajmniej 10 lat kwalifikujących do uzyskania jakiejkolwiek emerytury, ale nie muszą być one w kolejności. Jeśli masz poniżej 35 lat składkowych, twoja emerytura będzie wyliczona procentowo. Okres pracy w Polsce również wlicza się do lat kwalifikujących do ubezpieczenia społecznego.

Aby aplikować o emeryturę w Anglii, trzeba wypełnić wniosek, wysyłany zazwyczaj na 4 miesiące przed datą przejścia na emeryturę. Wniosek ten należy wypełnić i zwrócić do International Pension Centre (IPC).

International Pension Centre

tvp.internationalqueries@dwp.gsi.gov.uk

+44 (0)191 218 7777

Pn-Pt: 8 – 18

The Pension Service 11

Mail Handling Site A
Wolverhampton
WV98 1LW
United Kingdom

6.8. Awaryjne kody podatkowe.

Jeśli prowadząc spółkę Ltd, jako pracownik otrzymasz błędny kod podatkowy z HMRC poniżej znajdziesz informacje, jak uzyskać prawidłowy kod.

Jesteś na awaryjnym kodzie podatkowym jeśli na twoim paśmie wypłat znajdują się poniższe kody:

- 1060L W1
- 1060L M1
- 1060L X

Kody podatkowe awaryjne są tymczasowe. Podczas gdy jesteś na awaryjnym kodzie podatkowym, płacisz podatek od wszystkich swoich dochodów powyżej podstawowego Personal Allowance (£ 10,600 rok podatkowy 2015 – 2016).

Jeśli Twój kod podatkowy jest po prostu 1060L to nie jest to awaryjny kod podatkowy.

Kod podatkowy 0T może być również stosowany jako tymczasowy. Oznacza to, że nie otrzymasz kwoty wolnej od podatku, do której masz prawo, aż Twój kod podatkowy zostanie zaktualizowany.

Kiedy można uzyskać awaryjny kod podatkowy. Możesz być na takim kodzie, jeżeli zacząłeś:

- nową pracę
- pracę na rzecz pracodawcy po samozatrudnieniu
- lub uzyskujesz emeryturę państwową

Uzyskanie prawa do kodu podatkowego

Twój kod podatkowy jest zazwyczaj aktualizowany automatycznie jeśli dałeś dane poprzedniego pracodawcy. Zazwyczaj jest to P45 – jeśli nie masz P45, to pracodawca może poprosić cię o wypełnienie formularza P46, jeśli tego nie zrobi to sam pobierz formularz i wypełniony zanieś do biura. Nie czekaj, aż ktoś zrobi to za ciebie, bo możesz niestety długo czekać. Pieniądze, które zostały pobrane zostaną ci zwrócone, albo z następną wypłatą, w chwili kiedy twój kod podatkowy będzie już poprawny, lub czekiem na twój adres domowy.

Na twój adres domowy zostanie również wysłany prawidłowy kod podatkowy w systemie PAYE Coding Notice.

P46, czyli co to takiego?

P46 jest potocznie zwane też arrival in the uk. Ogólnie jest to formularz, który wypełnia każda osoba, która przyjeżdża do UK, kiedy podejmuje pierwszą pracę. Formularz ten pozwala pracodawcy na poprawne wyliczenia podatku od dochodów, w przeciwnym wypadku kod podatkowy zostanie źle dobrany i skończysz płacąc mega podatek.

Taką sytuację mogą mieć też osoby, które już pracują od jakiegoś czasu w UK, ale w chwili zmiany pracodawcy nie dały temu nowemu swojego P45. Najlepiej w takiej sytuacji zgłosić online do HMRC że masz błędny kod podatkowy, lub również wypełnić P46, pozwoli to na korektę kodu i naliczenie normalnego podatku, a ten nadpłacony, powinien być w trakcie trwania roku podatkowego zwrócony. Taki dokument, tzn. P46 trzeba dać do pracodawcy, ale nie zaszkodzi też samemu wysłać do HMRC na adres:

HM Revenue & Customs

Pay As You Earn

PO Box 1970

Liverpool

L75 1WX

dołącz też kopię swojego paska wypłat.

Zwrot podatku.

Jeśli nie dostaniesz zwrotu automatycznie w chwili poprawienia kodu podatkowego, to taki zwrot możesz wystąpić osobiście do HMRC.

Zazwyczaj dzieje się tak gdy:

- z twojej wypłaty zabrano więcej podatku niż powinno być zapłacone,
- przestałeś pracować,
- przeszedłeś na emeryturę,
- wykupiłeś tzw. life annuity,
- zrobiłeś błąd w swojej deklaracji podatkowej;

Możesz wnioskować o zwrot podatku do 4 lat wstecz, na adres:

Pay As You Earn

HM Revenue and Customs

BX9 1AS

United Kingdom

lub telefonicznie na numer:

0300 200 3300

Zrób kalkulację czy i ile zwrotu się tobie należy. Możesz to zrobić na stronie HMRC.

Pisząc pismo do HMRC o zwrot podatku dołącz wyniki, które uzyskałeś w tym kalkulatorze, oraz swoje P45, lub P60 lub ostatni payslip z danego roku podatkowego. Napisz kilka zdań., np.:

Pay As You Earn
HM Revenue and Customs
BX9 1AS
Jan Kowalski
167 London Road
Hull
HL1 1YY
NIN: SA888456D

Letter date: 01/01/2015

Re.: tax refund.

Dear Sirs,

In accordance to attached documents in my opinion I over-paid my tax for tax year 2013-2014 and would like to claim a refund.

I look forward to your replay.

Yours faithfully,

Jan Kowalski

List wyslij recorded delivery.



Szeroka gama usług doradczych on-line

Zamów Dokument to usługa, za pomocą której:

- szybko,
- profesjonalnie,
- anonimowo,
- w przystępnej cenie,

Sporządzimy dla Ciebie niezbędne dokumenty:

- pozwwy,
- wnioski,
- zażalenia,
- apelacje,
- regulaminy,

Jak również:

- profesjonalne CV czy list motywacyjny.

Odwiedź nas na:

<http://www.polskidoradca.com>

Oficjalna strona na Facebooku / Oficjalna grupa - Prawne
DIY UK